



โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ
เทศบาลตำบลบ้านดู่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



โดย
กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๑. วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

๑. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุน คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน และแกนนำสุขภาพ
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการอนุมัติและจัดทำแผนงาน/โครงการหรือกิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
๔. เพื่อเป็นการพัฒนาการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลตำบลบ้านดู่

๒. กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการกองทุนฯ, คณะอนุกรรมการฯ, คณะทำงาน, และแกนนำสุขภาพ ประกอบไปด้วย ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน, ประธาน อสม. ทุกหมู่บ้าน, ประธานชมรมผู้สูงอายุทุกหมู่บ้าน, ประธานกลุ่มพัฒนาสตรีทุกหมู่บ้าน, ผู้แทนจากโรงเรียนในเขตตำบลบ้านดู่ และชมรมต่างๆ ในเขตเทศบาลบ้านดู่ จำนวน ๑๑๓ คน

๓. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อเตรียมการจัดทำโครงการ
๒. เสนอโครงการต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อขออนุมัติโครงการ
๓. ประสานงานวิทยากร และผู้เข้าร่วมโครงการ
๔. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการ
๖. ดำเนินโครงการตามกำหนดการ

๑. การจัดอบรมตามโครงการให้แก่ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน และแกนนำสุขภาพในหมู่บ้านในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพะยอม มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

๒. การประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ, คณะอนุกรรมการกองทุน ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| - คณะกรรมการกองทุนฯ | จำนวน ๕ ครั้ง/ปี |
| - คณะอนุกรรมการคัดกรองโครงการ | จำนวน ๒ ครั้ง/ปี |
| - คณะอนุกรรมการการเงินและบัญชี | จำนวน ๑ ครั้ง/ปี |
| - คณะอนุกรรมการติดตามประเมินผล | จำนวน - ครั้ง/ปี |
| - คณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวฯ | จำนวน ๓ ครั้ง/ปี |

๓. การประชาสัมพันธ์กองทุนหลักประกันสุขภาพ โดยการติดป้ายประชาสัมพันธ์จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน

๔. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๗. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๘. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณเริ่มตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๒

๕. งบประมาณ

จากงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านคู จำนวน ๑๒๖,๕๒๐ บาท รายละเอียด ดังนี้
กิจกรรมที่ ๑ อบรมพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๑ วัน

เป็นเงิน ๑๖,๘๓๔ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ และคณะอนุกรรมการกองทุนฯ

- ประชุมคณะกรรมการกองทุน จำนวน ๕ ครั้ง
- ประชุมคณะอนุกรรมการคัดกรองโครงการ จำนวน ๒ ครั้ง
- ประชุมคณะอนุกรรมการการเงินฯ จำนวน ๑ ครั้ง
- ประชุมคณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง จำนวน ๓ ครั้ง

เป็นเงิน ๔๗,๒๕๓ บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ การประชาสัมพันธ์กองทุนหลักประกันสุขภาพ

เป็นเงิน ๗,๖๐๐ บาท (เจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๔ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

เป็นเงิน ๑๐,๘๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๕ ค่าจ้างเหมาพนักงานช่วยปฏิบัติงานกองทุนฯ

เป็นเงิน ๑๗,๘๐๓ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

รวมทั้งสิ้น ๑๐๐,๓๕๐ บาท (หนึ่งแสนสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)



เทคโนโลยีระบบที่อะไหล่และ เทคโนโลยีระบบอะไหล่

