



สรุประเบียบการลา “พนักงานจ้าง”

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานสวนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเภทการลา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑. การลาป่วย	<p><u>แบ่งตามระยะเวลาในสัญญาจ้าง</u></p> <ol style="list-style-type: none">ระยะเวลาจ้าง ๑ ปี ลาป่วยได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการระยะเวลาจ้าง ๙ เดือน ลาได้ไม่เกิน ๘ วันทำการระยะเวลาจ้าง ๖ เดือน ลาได้ไม่เกิน ๖ วันทำการระยะเวลาจ้าง ต่ำกว่า ๖ เดือน ลาได้ไม่เกิน ๔ วันทำการ <p>*** การลาป่วยต่อเนื่อง จะนับรวมวันหยุดราชการด้วย</p>	<p>☞ มีสิทธิ์ลาป่วย+ลากิจ นับรวมกัน ได้ไม่เกิน ๒๓ วัน ในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน จึงจะมีสิทธิ์ได้เพิ่มค่าจ้าง</p> <p>*** การลาป่วยต่อเนื่อง กรณีเจ็บป่วยหนัก ต้องรักษานาน ให้ลาป่วยได้ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ</p> <p><u>หมายเหตุ</u> การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ</p>



ประเภทการลา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๒. การลา กิจส่วนตัว	⊘ ไม่สามารถลา กิจได้	<p>☞ มีสิทธิลาป่วย+ลา กิจ นับรวมกัน ได้ไม่เกิน ๒๓ วัน ในแต่ละครั้งของ การประเมินผลการปฏิบัติงาน จึงจะมี สิทธิได้เพิ่มค่าจ้าง</p> <p>*** กรณีลา กิจเพื่อเลี้ยงดูบุตรหลังคลอด มีสิทธิลา กิจได้ไม่เกิน ๓๐ วัน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ลา กิจส่วนตัวให้ยื่นใบลา ก่อนล่วงหน้า อย่างน้อย ๑ วันทำการ เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะ ลา ได้</p>



ประเภทการลา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓. การลาพักผ่อน	<p>☺ มีสิทธิลาพักผ่อนได้ ๑๐ วันทำการ</p> <p>☹ ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน ในปีแรกที่เริ่มจ้าง และยังไม่ครบ ๖ เดือน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ให้ยื่นใบลาพักผ่อนล่วงหน้าอย่างน้อยก่อน ๑ วันทำการ เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะลาได้</p>	<p>☺ มีสิทธิลาพักผ่อนได้ ๑๐ วันทำการ</p> <p>☹ ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน ในปีแรกที่เริ่มจ้างและยังไม่ครบ ๖ เดือน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ให้ยื่นใบลาพักผ่อนล่วงหน้าอย่างน้อยก่อน ๑ วันทำการ เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะลาได้</p>

ประเภทการลา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔. ลาคลอดบุตร	<p>☺ มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๙๐ วัน</p> <p>☹ ลาได้ไม่เกิน ๔๕ วัน ถ้าปีแรกที่เริ่มจ้าง ยังไม่ครบ ๗ เดือน</p>	<p>☺ มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๙๐ วัน</p> <p>☹ มีสิทธิลาคลอดบุตร โดยได้รับค่าตอบแทนนับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดพิเศษในระหว่างลา และลากิจต่อเนื่องได้อีกไม่เกิน ๓๐ วันทำการ</p>



ประเภทการลา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๕. ลาอุปสมบท	⊘ไม่สามารถลาอุปสมบทได้	☞ มีสิทธิลาอุปสมบท ☞ มีสิทธิลาโดยไม่ได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลาไม่เกิน ๑๒๐ วัน ☞ ในปีแรกที่จ้าง มีสิทธิลาอุปสมบทแต่จะ ไม่ได้รับค่าจ้างในระหว่างลา <u>หมายเหตุ</u> ให้ยื่นใบลาอุปสมบทล่วงหน้าก่อนไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

ประเภทการลา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๖. ลาเพื่อตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร	☞ มีสิทธิลาได้โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาไม่เกิน ๓๐ วัน <u>หมายเหตุ</u> พนักงานจ้างที่ลาเข้าฝึกฯ และได้รับเงินเดือนจากกระทรวงกลาโหมจะไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา	☞ มีสิทธิลาได้ตามระยะเวลาที่เข้าฝึกฯ โดยได้รับค่าจ้างในระหว่างลา <u>หมายเหตุ</u> พนักงานจ้างที่ลาเข้าฝึกฯ และได้รับเงินเดือนจากกระทรวงกลาโหมจะไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา



ประเภทการลาที่ “พนักงานจ้างทั่วไป” และ “พนักงาน จ้างตามภารกิจ” ไม่มีสิทธิลา

๗. ลาติดตามคู่สมรส

๘. ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

๙. ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน หรือปฏิบัติการวิจัย

๑๐. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ