



โครงการการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบล
และพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ของกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านดู่
ประจำปีงบประมาณ 2566



โดย

กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น
เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

บทนำ

กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ถือได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ที่มุ่งหวังในการตอบสนองความต้องการในด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกสำคัญในการประสานหน่วยงาน องค์กรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมค้นหาปัญหาและความต้องการของประชาชน ร่วมวางแผนและส่งเสริมให้เกิดการร่วมดำเนินกิจกรรมด้านสุขภาพ โดยสามารถติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมกับประชาชน นอกจากนี้มีเจตนารมณ์ในการสร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้ามามีบทบาทในการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่แล้ว ยังสนับสนุนให้ประชาชนได้แสดงบทบาทในการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ และส่งเสริมให้บุคลากรด้านสาธารณสุขในพื้นที่ได้แสดงบทบาทในการสนับสนุนประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง ทั้งนี้ยังส่งเสริมให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เกิดความตระหนักต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน สามารถดูแลสุขภาพได้ด้วยตนเองและการสร้างกลไกในสังคมที่จะต้องเข้ามาร่วมกันแก้ปัญหาต่างๆ ที่มีผลต่อสุขภาพให้ลุล่วง

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในบทบัญญัติของพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๑๓ (๓ มาตรา ๑๘ (๔ (๘ (๙ และมาตรา ๔๗ ได้กำหนดให้คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สนับสนุน ประสานและกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้ตามความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการ เพื่อสร้างหลักประกันสุขภาพให้แก่บุคคลในพื้นที่ โดยให้ได้รับค่าใช้จ่ายจากกองทุนรวมถึงสนับสนุนและกำหนดหลักเกณฑ์ให้องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน และภาคเอกชนที่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาผลกำไร ดำเนินงาน และบริหารจัดการเงินทุนในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้ตามความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการ โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างหลักประกันสุขภาพให้แก่บุคคลในพื้นที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติจึงได้มีการประชุมระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกร่างหลักเกณฑ์การสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลดำเนินงานบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านดู่ได้เข้าร่วมทำบันทึกข้อตกลงกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และได้ดำเนินงานมาแล้วเป็นเวลา ๑๐ ปี

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาการดำเนินงานกองทุน ฯ กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่จึงได้จัดกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่

กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น
เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

สารบัญ

หน้า

(๑) บทนำ

(๒) แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ

(๓) โครงการอบรม ฯ

- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๒
- เป้าหมาย	๒
- วิธีดำเนินการ	๒
- ระยะเวลาดำเนินการ	๒
- สถานที่ดำเนินการ	๒
- งบประมาณ	๓
- การประเมินผล	๔
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๔

(๓) การสรุปผลโครงการ

๖

ภาคผนวก

- บันทึกขออนุมัติและดำเนินโครงการการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ
- บันทึกขออนุมัติดำเนินการโครงการการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ
- บันทึกขอเชิญเข้าร่วมโครงการการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ
- บันทึกขออนุมัติเบิกเงินค่าใช้จ่ายโครงการการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ
- บันทึกขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโครงการการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ
- บันทึกขออนุมัติจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ตามโครงการการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ
- บันทึกเชิญกล่าวรายงานในพิธีเปิดการอบรมโครงการการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ
- บันทึกเชิญเป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมโครงการการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ
- บันทึกขออนุมัติญาติไม่เซ็นชื่อเข้าและออกปฏิบัติงาน
- หนังสือขอเชิญเข้าร่วมโครงการฯ
- แบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการฯ
- หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นวิทยากร
- แบบตอบรับเป็นวิทยากร
- หนังสือขอบคุณ
- หนังสือขอความอนุเคราะห์ใช้สถานที่

- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ
- ตัวอย่างแบบประเมินความพึงพอใจ
- ตัวอย่างแบบทดสอบก่อน - หลังการอบรม
- ภาพกิจกรรม

โครงการการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

หลักการและเหตุผล

กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (กปท. จัดตั้งขึ้นตามเจตนารมณ์แห่ง พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 มาตั้งแต่ปี 2549 ปัจจุบันมีทั้งสิ้น 7,738 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 99.51 ของจำนวน อบต. และเทศบาลทั้งหมด เป็นกองทุนที่มุ่งเน้น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท. เข้ามามีบทบาทสำคัญในการดูแลสุขภาพให้แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพิ่มการเข้าถึงการบริการสาธารณสุขของประชาชนให้ทั่วถึงมากขึ้น โดยใช้ กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรภาคีต่าง ๆ ในพื้นที่ให้เข้ามาร่วมกันจัดการระบบสุขภาพสู่ระบบสุขภาพชุมชนที่เข้มแข็งในทุกพื้นที่ มีแหล่งเงินมาจาก 3 ส่วน ได้แก่ จากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จากเงินสมทบจาก อปท. และรายได้อื่น ๆ นอกจากนี้มีเจตนารมณ์ในการสร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้ามามีบทบาทในการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่แล้วยังสนับสนุนให้ประชาชนได้แสดงบทบาทในการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ และส่งเสริมให้บุคลากรด้านสาธารณสุขในพื้นที่ได้แสดงบทบาทในการสนับสนุนประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง ทั้งนี้ยังส่งเสริมให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเกิดความตระหนักต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน สามารถดูแลสุขภาพได้ด้วยตนเองและการสร้างกลไกในสังคมที่จะต้องเข้ามาร่วมกันแก้ปัญหาต่างๆ ที่มีผลต่อสุขภาพ และเทศบาลตำบลบ้านดู่ ได้มีการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 จนถึงปัจจุบัน มีการขับเคลื่อนงานและดำเนินกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ และหน่วยงานอื่นๆอย่างต่อเนื่อง และได้มีการเกิดโรคอุบัติใหม่ขึ้นในประเทศ อีกทั้งมีการปรับรูปแบบการดำเนินงานกองทุนฯ คณะกรรมการบางส่วนอาจยังไม่เข้าใจในบทบาท และการดำเนินงานในรูปแบบใหม่

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการของกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลบ้านดู่ แก่นำด้านสุขภาพและประชาชนผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นกลไกสำคัญต่อความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ จึงจัดกิจกรรมโครงการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ 2566 ให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ มีวิสัยทัศน์ มีทัศนคติเชิงบวกต่อการดำเนินงานกองทุน เป็นแนวทางในการดำเนินงานของกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของกระบวนการสุขภาพ และนวัตกรรมสุขภาพที่จะนำมาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับบริบทของตำบลบ้านดู่ต่อไป

1. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงาน และองค์ความรู้ในเรื่องนวัตกรรมสุขภาพ ให้แก่ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และอนุกรรมการ LTC ของกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลบ้านดู่ รวมทั้งการพัฒนาความรู้ ทักษะการบริหารระบบบริหารงานและการดำเนินงานด้านกองทุนหลักประกันสุขภาพ

1.2 เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนสุขภาพชุมชน การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากองทุน หรือการพัฒนาต่อยอดเป็นธรรมนูญสุขภาพในการกิจการส่งเสริมสุขภาพ พื้นฟูสุขภาพและการรักษาระดับปฐมภูมิเชิงรุก

1.3 เพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ทางสุขภาพแก่แกนนำด้านสุขภาพและผู้ที่มีส่วนได้เสียและส่งต่อให้ภาคประชาชนเพื่อสร้างความตระหนักในการดูแลสุขภาพของตนเอง

2. เป้าหมาย

คณะกรรมการกองทุนฯ, คณะอนุกรรมการฯ, คณะทำงาน, และแกนนำสุขภาพ ประกอบไปด้วย ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน, ประธาน อสม., ประธานชมรมผู้สูงอายุ, ประธานกลุ่มพัฒนาอาชีพสตรี, ผู้แทนจากโรงเรียน ในเขตตำบลบ้านดู่และประชาชน จำนวน 70 คน

3. วิธีการดำเนินงาน

3.1. ประชุมเพื่อเตรียมการจัดทำโครงการ

3.2. เสนอโครงการต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อขออนุมัติโครงการ

3.3. ดำเนินโครงการตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 อบรม

อบรมการพัฒนาศักยภาพ การจัดทำแผนสุขภาพ การเขียนโครงการ และการบริหารจัดการ กองทุนหลักประกันสุขภาพ

กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ และคณะอนุกรรมการกองทุนฯ

กิจกรรมที่ 3 การเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ, คณะอนุกรรมการ

กิจกรรมที่ 4 การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

- กระดาษ A4 80 แกรม จำนวน 100 รีม

4. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2566 วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566

5. สถานที่ดำเนินงาน

- เทศบาลตำบลบ้านดู่

6. งบประมาณ

จากงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ งบประมาณ รวมทั้งสิ้น 151,420 บาท
(หนึ่งแสนห้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน โดยรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 อบรม

- อบรมพัฒนาศักยภาพฯ สำหรับคณะกรรมการกองทุนฯ, คณะอนุกรรมการฯ, คณะทำงาน, และแกนนำ
สุขภาพตำบลบ้านดู่

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อ $\times$ 150 บาท $\times$ 70 คน เป็นเงิน 10,500 บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อ $\times$ 35 บาท $\times$ 70 คน เป็นเงิน 4,900 บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท
- ปากกาลูกกลิ้ง 70 ด้าม $\times$ 6 บาท เป็นเงิน 420 บาท

รวมเป็นเงิน 19,420 บาท

กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ และคณะอนุกรรมการกองทุนฯ

- ประชุมคณะกรรมการกองทุน จำนวน 19 คน $\times$ 400 บาท $\times$ 7 ครั้ง เป็นเงิน 53,200 บาท
- ประชุมคณะอนุกรรมการคัดกรองโครงการ
จำนวน 17 คน $\times$ 300 บาท $\times$ 2 ครั้ง เป็นเงิน 10,200 บาท
- ประชุมคณะอนุกรรมการการเงินฯ จำนวน 6 คน $\times$ 300 บาท $\times$ 2 ครั้ง เป็นเงิน 3,600 บาท
- ประชุมคณะอนุกรรมการติดตามฯ จำนวน 14 คน $\times$ 300 บาท $\times$ 2 ครั้ง เป็นเงิน 8,400 บาท
- ประชุมคณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุ
ที่มีภาวะพึ่งพิง จำนวน 10 คน $\times$ 300 บาท $\times$ 4 ครั้ง เป็นเงิน 12,000 บาท
- บุคคลภายนอกที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ
จำนวน 2 คน $\times$ 400 บาท $\times$ 7 ครั้ง เป็นเงิน 5,600 บาท
- บุคคลภายนอกที่เข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการกองทุนฯ
จำนวน 5 คน $\times$ 300 บาท $\times$ 4 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท

รวมเป็นเงิน 99,000 บาท

กิจกรรมที่ 3 การเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ, คณะอนุกรรมการ

- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ, คณะอนุกรรมการ เป็นเงิน 20,000 บาท

รวมเป็นเงิน 20,000 บาท

กิจกรรมที่ 4 การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานกองทุนฯ

- กระดาษ A4 80 แกรม รีมละ 130 บาท จำนวน 100 รีม เป็นเงิน 13,000 บาท

รวมเป็นเงิน 13,000 บาท

รวมทั้งสิ้น 151,420 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

7. การประเมินผล

- 7.1. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ และแกนนำสุขภาพ มีการเข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า 80 %
- 7.2. มีแผนสุขภาพระดับตำบลประจำปีงบประมาณ 2566
- 7.3. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ และแกนนำสุขภาพ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำโครงการและการพิจารณาโครงการเพิ่มขึ้น

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ทักษะการบริหารงาน สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการกองทุนฯให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

8.2 ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้นภายใต้การเรียนรู้ความรอบรู้ทางสุขภาพ

กำหนดการโครงการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากร
กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสุพรรณิการ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด โดยนายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่
๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	บรรยายวิเคราะห์สถานการณ์ด้านสุขภาพระดับตำบลและจัดทำแผนสุขภาพระดับตำบล
๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	บรรยายการเขียนโครงการ/กิจกรรมเพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่
๑๕.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	สรุปการประชุมและประเมินผล

หมายเหตุ ๑. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๔.๑๕ น.
๒. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การสรุปโครงการ

ชื่อโครงการ

โครงการการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ
กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงาน และองค์ความรู้ในเรื่องนวัตกรรมสุขภาพ ให้แก่ คณะกรรมการ
คณะอนุกรรมการ และอนุกรรมการ LTC ของกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลบ้านดู่ รวมทั้งการพัฒนาความรู้
ทักษะการบริหารระบบบริหารงานและการดำเนินงานด้านกองทุนหลักประกันสุขภาพ
2. เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนสุขภาพชุมชน การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากองทุน หรือการพัฒนาต่อ
ยอดเป็นธรรมนูญสุขภาพในการกิจการส่งเสริมสุขภาพ พื้นฟูสุขภาพและการรักษาระดับปฐมภูมิเชิงรุก
3. เพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ทางสุขภาพแก่แกนนำด้านสุขภาพและผู้ที่มีส่วนได้เสียและส่งต่อให้ภาค
ประชาชนเพื่อสร้างความตระหนักในการดูแลสุขภาพของตนเอง

เป้าหมาย

คณะกรรมการกองทุนฯ, คณะอนุกรรมการฯ, คณะทำงาน, และแกนนำสุขภาพ ประกอบไปด้วย
ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน, ประธาน อสม., ประธานชมรมผู้สูงอายุ, ประธานกลุ่มพัฒนาอาชีพสตรี, ผู้แทนจากโรงเรียน
ในเขตตำบลบ้านดู่และประชาชน จำนวน 70 คน

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

อบรมวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสุพรรณิการ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

วิธีการดำเนินโครงการ

1. ประชุมเพื่อเตรียมการจัดทำโครงการ
2. เสนอโครงการต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อขออนุมัติโครงการ
3. ดำเนินโครงการตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 อบรม

อบรมการพัฒนาศักยภาพ การจัดทำแผนสุขภาพ การเขียนโครงการ และการบริหารจัดการ
กองทุนหลักประกันสุขภาพ

กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ และคณะอนุกรรมการกองทุนฯ

กิจกรรมที่ 3 การเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ, คณะอนุกรรมการ

กิจกรรมที่ 4 การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

- กระดาษ A4 80 แกรม จำนวน 100 รีม

ผลที่ได้รับ

- คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ทักษะการบริหารงาน สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการกองทุนฯให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

- ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้นภายใต้การเรียนรู้ความรอบรู้ทางสุขภาพ

สถานที่

- ห้องประชุมสุพรรณนิการ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ผลการดำเนินโครงการฯ

๑. แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการฯ

๒. แบบประเมินความรู้ก่อน - หลัง การอบรมโครงการฯ

โครงการการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๗๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งได้แจกแบบประเมินความพึงพอใจจำนวน ๗๐ ฉบับ และได้รับคืนมาจำนวน ๕๘ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙ โดยสรุปดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑. ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๕๘ คน

๑.๑ เพศหญิง	จำนวน ๓๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๙
๑.๒ เพศชาย	จำนวน ๒๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑

๒. ผู้ตอบแบบสอบถามมีช่วงอายุ ดังนี้

๒.๑ ต่ำกว่า ๒๐ ปี	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๒.๒ อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี	จำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๑
๒.๓ อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน ๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๐
๒.๔ อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๐
๒.๕ อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป	จำนวน ๓๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๖๙

๓. ผู้ตอบแบบสอบถามมีช่วงระดับการศึกษา ดังนี้

๓.๑ ต่ำกว่าระดับประถม	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๓.๒ ระดับประถมศึกษา	จำนวน ๒๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๐
๓.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	จำนวน ๑๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗
๓.๔ ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า	จำนวน ๑๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๐
๓.๕ ระดับปริญญาตรี	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๒๐
๓.๕ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน ๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๐

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ด้านวิทยากร

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน		
๑.๑ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๒ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๐
๑.๔ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๑๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๐
๑.๕ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๓๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๒๐
๒. อธิบายเนื้อหาเข้าใจง่าย		
๑.๑ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๒ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๒
๑.๔ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๑๑
๑.๕ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๒๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		
๑.๑ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๒ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๑๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๐
๑.๔ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๐
๑.๕ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๒๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๔๐
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม		
๑.๑ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๒ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๐
๑.๔ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๐
๑.๕ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๒๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / เอกสารประกอบการอบรม

๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม		
๑.๑ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๒ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๗
๑.๔ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๐
๑.๕ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๓๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๑๐
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์		
๑.๑ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๒ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๔ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๐
๑.๕ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๔๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๐

๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม

๑.๑ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๒ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๐
๑.๔ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๐
๑.๕ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๒๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๐

๔. เอกสารประกอบการอบรมมีความเหมาะสม

๑.๑ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๒ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๐
๑.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๐
๑.๔ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๐
๑.๕ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๒๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๓๐

ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. มีความรู้ ความเข้าใจในการอบรมเรื่องนี้

๑.๑ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๒ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๐
๑.๔ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๐
๑.๕ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๓๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๗๐

ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

๑.๑ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๒ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖.๙
๑.๔ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๓๐
๑.๕ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๒๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๘๐

๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้

๑.๑ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๒ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๐
๑.๔ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๑๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๐
๑.๕ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๓๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕๐

๓. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้

๑.๑ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๒ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๔ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๐
๑.๕ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๓๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๐

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

- อยากให้มีการจัดอบรมโครงการนี้ทุกปีเพราะจะได้มีความรู้และการจัดโครงการได้ถูกต้อง

สรุป จากการทำแบบประเมินความพึงพอใจ ส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจมากถึงมากที่สุด โดยแยกในแต่ละด้าน ดังนี้ ด้านวิทยากร มีระดับความพึงพอใจมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร มีระดับความพึงพอใจมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ ด้านความรู้ความเข้าใจ มีระดับความพึงพอใจมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ และด้านการนำความรู้ไปใช้ มีระดับความพึงพอใจมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๐

๒. แบบประเมินความรู้ความเข้าใจ ด้วยแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม

การทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรม โดยใช้แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม จำนวน ๑๐ ข้อ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

ตอบถูก	๐ - ๔	คะแนน	มีความรู้ความเข้าใจน้อย
ตอบถูก	๕ - ๗	คะแนน	มีความรู้ความเข้าใจปานกลาง
ตอบถูก	๘ - ๑๐	คะแนน	มีความรู้ความเข้าใจมาก

๑. การทดสอบความรู้ก่อนการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม สรุปได้ดังนี้

๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับน้อย

จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๐

๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับปานกลาง

จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๘๐

๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับมาก

จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๐

สรุปจากการทดสอบแบบประเมินความรู้ ความเข้าใจ ก่อนการอบรมของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความรู้เรื่องบริหารจัดการกองทุนฯ อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๗

๒. การทดสอบความรู้หลังการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม สรุปได้ดังนี้

๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับน้อย

จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับปานกลาง

จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๐

๒.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับมาก

จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๐

สรุปจากการทดสอบแบบประเมินความรู้ ความเข้าใจ หลังการอบรมของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการบริหารจัดการกองทุนฯ มีความรู้เล็กน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐ มีความรู้ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๐ และมีความรู้มาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๐ จะเห็นได้ว่าก่อนเข้ารับการอบรมกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการอบรมอยู่ในระดับปานกลาง แต่เมื่อกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมแล้ว กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมเพิ่มขึ้น และผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับมากเพิ่มขึ้นจากก่อนเข้ารับการอบรม

โครงการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุน
หลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕













