



รายงานผลการดำเนินโครงการ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านดู่
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการดำเนินโครงการ
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านดู่
๓. ระยะเวลา : จำนวน ๑ วัน วันศุกร์ ที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗
๔. สถานที่ดำเนินการ : เทศบาลตำบลบ้านดู่ และวัดป่าอ้อ ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย
๕. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในภารกิจของรัฐ การขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน

ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับและปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต

ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาล จึงต้องครอบคลุมในด้านความรู้ แนวคิดวิชาการ เทคนิคการปฏิบัติงาน รวมไปถึงการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มทัศนคติเชิงบวกโดยให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร

๖.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาลโดยใช้กิจกรรมการบรรยายพิเศษ โดยพระวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญในการสอดแทรก หลักธรรมคำสั่งสอนทางพุทธศาสนา นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ปลุกจิตสำนึกด้าน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การซื่อสัตย์สุจริต และทำงานอย่างโปร่งใส

๖.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) โดยเกิดการบูรณาการร่วมกันกับชุมชน

๗. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบ้านดู่ จำนวน ๑๕๐ คน

๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน และขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผนงาน ต่อนายกเทศมนตรี

๘.๒ ประสานงานวิทยากร และกลุ่มเป้าหมาย

๘.๓ ดำเนินการตามโครงการ

- ประธานในพิธีเปิด นายพัฒนพงษ์ โพธิ์เกตุ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่
- กล่าวรายงาน โดย ว่าที่ร้อยตรีจำรอง อ่อนพุทธา ปลัดเทศบาลตำบลบ้านดู่

ภาคเช้า - สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านดู่

โดยวิทยากรจาก วัดพระอารามสันติสุข บ้านเหมืองผ่า ต.ริมเหนือ อ.แม่อิง จ.เชียงใหม่
พระอาจารย์สมศักดิ์ ปิยะวณโณ (ตุลสังคัต)

การบรรยาย เรื่อง “จริยธรรมกับความสามัคคี ภายในองค์กร”

ภาคบ่าย - วัดป่าอ้อ ต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย

โดยวิทยากรจาก วัดพระอารามสันติสุข บ้านเหมืองผ่า ต.ริมเหนือ อ.แม่อิง จ.เชียงใหม่
พระอาจารย์สมศักดิ์ ปิยะวณโณ (ตุลสังคัต)

การบรรยาย เรื่อง “การใช้หลักธรรมกับการทำงาน” และ “การดำเนินชีวิตอย่างไรให้มีความสุข...
คุณธรรมนำชีวิต”

๘.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับ
บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านดู่ สื่อ
สังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น

๘.๕ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๘.๖ รายงานผลการดำเนินการ

๙. งบประมาณ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐.- บาท (-/ห้าหมื่นบาทถ้วน/-) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณตามเทศบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เทศบาลตำบลบ้านคู แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ หน้าที่ ๓๑/๓๔๘ ตั้งจ่ายไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท (-/สองหมื่นบาทถ้วน/-) และบัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ อนุมัติเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ โอนครั้งที่ ๖ จำนวนเงินที่โอน ๓๐,๐๐๐.- บาท (-/สามหมื่นบาทถ้วน/-) รวมเป็น ๕๐,๐๐๐.- บาท (-/ห้าหมื่นบาทถ้วน/-) ซึ่งกำหนดไว้ในแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หน้าที่ ๑๑๖ ลำดับที่ ๑๑ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๗

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน
- ๑๐.๒ ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม โดนยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน
- ๑๐.๓ เกิดการเรียนรู้การอยู่ร่วมกันและเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

๑๑. ผลการประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ

ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
๑	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๕๐ คน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ...๑๒๐....	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐	✓
๒	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ - จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๒๒ คน	ค่าเฉลี่ยระดับมาก - มากที่สุด	มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๒๒ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากและมากที่สุด	✓

๑๒. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผลและการเก็บรวบรวมข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คุ่มค่า มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนั้น ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้ทำการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม ผ่านเครื่องมือสร้างแบบฟอร์มออนไลน์ Google Form และสังเกตการณ์เพิ่มเติม เพื่อนำมาประมวลและสรุปผลการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป โดยแบบสอบถาม มีทั้งหมด ๓ ตอน ดังนี้

- ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป
- ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ/ การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ
- ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

[๔]



เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

มีความพึงพอใจ มากที่สุด	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๕
มีความพึงพอใจ มาก	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๔
มีความพึงพอใจ ปานกลาง	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๓
มีความพึงพอใจ น้อย	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๒
มีความพึงพอใจ น้อยที่สุด	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๑



นำมาวิเคราะห์หาค่าร้อยละและค่าเฉลี่ย โดยคะแนนเฉลี่ยนำมาแปลความหมายตามเกณฑ์ ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๔.๕๑	-	๕	หมายถึง	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๓.๕๑	-	๔.๕๐	หมายถึง	มาก
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๒.๕๑	-	๓.๕๐	หมายถึง	ปานกลาง
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๑.๕๑	-	๒.๕๐	หมายถึง	น้อย
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๐	-	๑.๕๐	หมายถึง	น้อยที่สุด

๑๓. หน่วยงานรับผิดชอบการติดตามและประเมินผล

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านดู่

๑๔. ผลผลิต

รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผล โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ ที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

๑๕. การนำเสนอ

ใช้การนำเสนอผลการติดตามและประเมินผลในรูปแบบของความถี่ร้อยละในรูปแบบตารางเพื่อให้เข้าใจง่าย

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ และสถานะผู้ประเมินจากผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการฯ จำนวน ๑๒๒ คน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๓๖	๒๙.๕๐
หญิง	๘๖	๗๐.๕๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
อายุ		
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	-
๒๑ - ๓๐ ปี	๒๙	๒๓.๘๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๔๕	๓๖.๙๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๔๐	๓๒.๘๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๘	๖.๖๐
การศึกษา		
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น	๐	-
มัธยมศึกษาตอนต้น	๓	๒.๔๖
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๕	๔.๑๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๑๓	๑๐.๖๖
ปริญญาตรี	๘๒	๖๗.๒๑
สูงกว่าปริญญาตรี	๑๙	๑๕.๕๗
ตำแหน่ง		
พนักงานเทศบาล	๔๖	๓๗.๗๐
พนักงานครูเทศบาล	๒	๑.๖๔
พนักงานจ้าง	๗๔	๖๐.๖๖

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ข้อมูลทั่วไปจากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๒๒ ชุด เมื่อนำมาจำแนกตามลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง มีดังนี้

จำแนกตามเพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศ หญิง มากที่สุด จำนวน ๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๐ และเพศ ชาย จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๐

จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๙๐ รองลงมามีอายุระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๐

จำแนกตามการศึกษา พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับ ปริญญาตรี จำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๒๑ รองลงมาจบการศึกษาระดับ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๗

จำแนกตามตำแหน่ง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ดำรงตำแหน่ง พนักงานจ้าง จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๖๖ รองลงมา ดำรงตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๐

ตอนที่ ๒ ตารางประเมินความพึงใจเกี่ยวกับการจัดฝึกอบรมโครงการฯ

รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น						
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ค่าเฉลี่ย (%)	เกณฑ์ การประเมิน
ด้านวิทยากร							
การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๘๐	๔๐	๒	๐	๐	๔.๖๔	มากที่สุด
ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๗๕	๔๕	๒	๐	๐	๔.๖๐	มากที่สุด
การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๗๕	๔๕	๒	๐	๐	๔.๖๐	มากที่สุด
มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๗๑	๔๘	๓	๐	๐	๔.๕๖	มากที่สุด
การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๗๑	๔๗	๔	๐	๐	๔.๕๕	มากที่สุด
การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๖๕	๕๒	๕	๐	๐	๔.๔๙	มาก
ด้านหลักสูตร / สถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร							
หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๗๕	๔๔	๓๓	๐	๐	๔.๒๘	มาก
สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	๗๐	๔๒	๑๐	๐	๐	๔.๔๙	มาก
ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๗๔	๓๙	๙	๐	๐	๔.๕๓	มากที่สุด
ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	๖๓	๔๙	๙	๑	๐	๔.๔๓	มาก
อาหารและอาหารว่าง มีความเหมาะสม	๖๔	๕๒	๔	๒	๐	๔.๔๖	มาก
ด้านความรู้ความเข้าใจ							
ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๑๙	๘๐	๒๐	๓	๐	๓.๙๔	มาก
ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๒๖	๙๔	๒	๐	๐	๔.๒๐	มาก
ด้านการนำความรู้ไปใช้							
สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้	๒๒	๙๗	๓	๐	๐	๔.๑๖	มาก
สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๒๕	๙๒	๕	๐	๐	๔.๑๖	มาก
คะแนนเฉลี่ยภาพรวม						๔.๔๑	มาก
คิดเป็นร้อยละ						๘๘.๑๑	

🚩 นำมาวิเคราะห์หาค่าร้อยละและค่าเฉลี่ย โดยคะแนนเฉลี่ยนำมาแปลความหมายตามเกณฑ์ ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๔.๕๑	-	๕	หมายถึง	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๓.๕๑	-	๔.๕๐	หมายถึง	มาก
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๒.๕๑	-	๓.๕๐	หมายถึง	ปานกลาง
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๑.๕๑	-	๒.๕๐	หมายถึง	น้อย
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๐	-	๑.๕๐	หมายถึง	น้อยที่สุด

สรุป ผลการดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- ได้รับความพึงพอใจจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ในระดับ...มาก คิดเป็นร้อยละ...๘๘.๑๑....
- จากผลการประเมินพบว่า ประเด็นที่ประเมินโดยรวมทุกด้าน อยู่ในระดับ...มาก ในส่วนของความรู้ความเข้าใจที่มีก่อนการอบรม อยู่ในระดับ...มาก...เมื่อรับการอบรมแล้ว ส่วนใหญ่พบว่าผู้เข้ารับการอบรมรับรู้ว่ามีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นในระดับ...มาก....
- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้
- สำหรับระยะเวลาการอบรมให้ความรู้ตามโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความเหมาะสม ในการอบรมครั้งต่อไปผู้เข้าร่วมอบรมต้องการให้จัดอบรมการให้ความรู้เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างความสัมพันธ์โดยใช้หลักธรรมคำสั่งสอนทางพุทธศาสนาไปปรับใช้ในหน่วยงานและเกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ควรจัดการอบรมทุกปี
- อยากให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมทุกราย เพราะมีประโยชน์ต่อการนำมาปรับใช้ในการทำงาน
- ควรจัดลำดับพิธีการให้มีความชัดเจน ถูกต้องตามหลักการ
- อยากมีแบบนี้ทุกปี
- ได้รับความรู้มากมาย
- เป็นการอบรมที่ดี แต่อยากให้อบรมที่ใช้ระยะเวลานานกว่านี้ เนื่องจากเป็นการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ควรไปจัดการอบรมที่สถานปฏิบัติธรรม จะได้ฝึกสมาธิในการทำงานด้วย

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมติดภารกิจ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามกำหนดได้ ทำให้กลุ่มเป้าหมายไม่ครบถ้วน
๒. การอบรมภาคเช้าและภาคบ่ายไม่ได้ใช้สถานที่เดียวกันในการอบรม ทำให้การควบคุม ดูแลของเจ้าหน้าที่ไม่ทั่วถึง หรืออาจขาดตกบกพร่องในบางส่วน

ภาพกิจกรรม

**โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**



ภาคเช้า

สถานที่การจัดอบรม : สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านดู่

โดยวิทยากรจาก : วัดพระอารามสันตสิสุข บ้านเหมืองผั่ว ต.ริมเหนือ อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่

พระอาจารย์สมศักดิ์ ปิยะวณโณ (ตุลวงค์ศักดิ์)

การบรรยาย เรื่อง “จริยธรรมกับความสามัคคี ภายในองค์กร”







[๑๑]



[๑๒]



ภาคบ่าย

สถานที่การจัดอบรม : วัดป่าอ้อ ต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย

โดยวิทยากรจาก : วัดพระอารามสันติสุข บ้านเหมืองผ้า ต.ริมเหนือ อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่

พระอาจารย์สมศักดิ์ ปิยะวณโณ (ตุลึงศักดิ์)

การบรรยาย เรื่อง “การใช้หลักธรรมกับการทำงาน” และ “การดำเนินชีวิตอย่างไรให้มีความสุข...คุณธรรมนำชีวิต”





[๑๕]





[๑๗]

แผนภูมิสรุปแบบสอบถาม
ความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คำอธิบาย

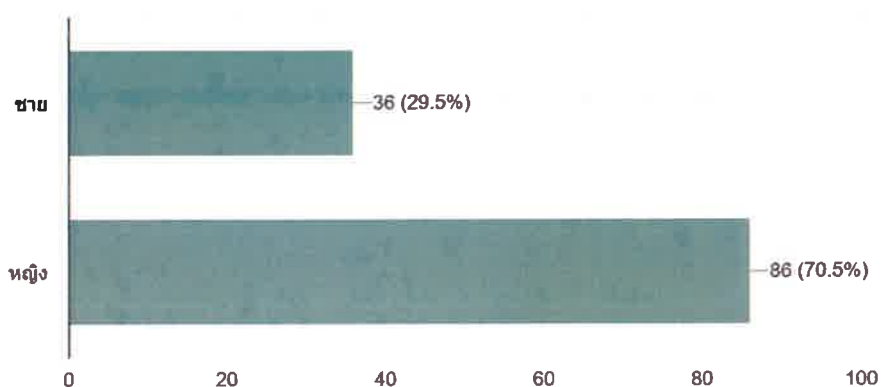
แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน

ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สภาพทั่วไป

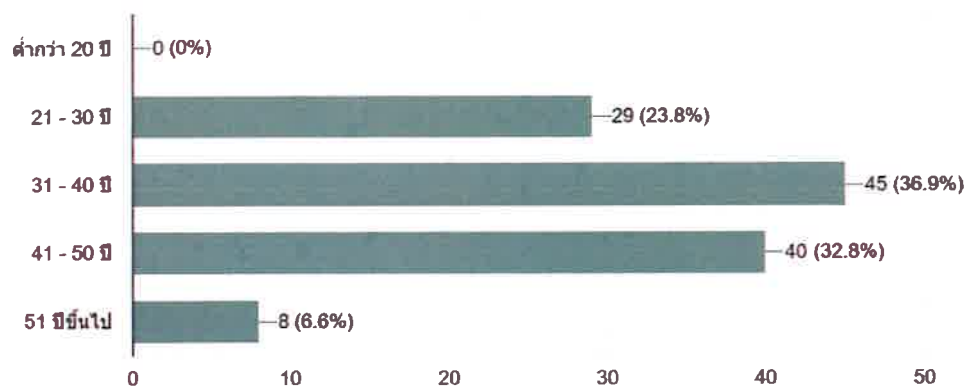
เพศ

คำตอบ 122 ข้อ



อายุ

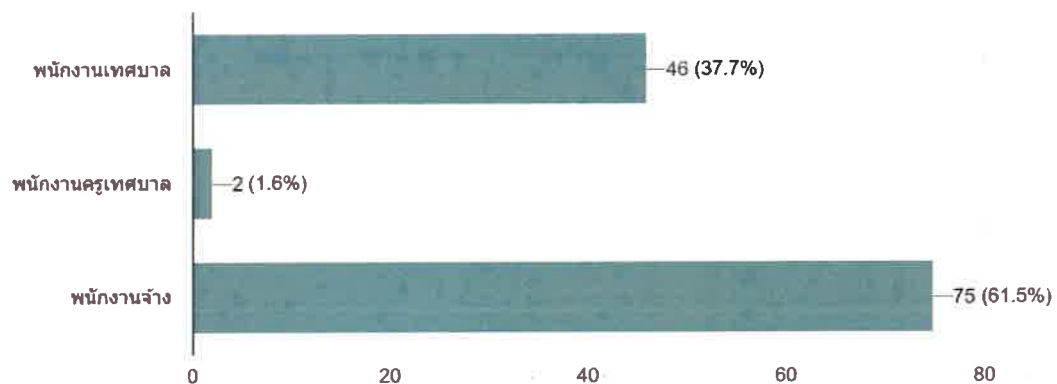
คำตอบ 122 ข้อ



[๑๙]

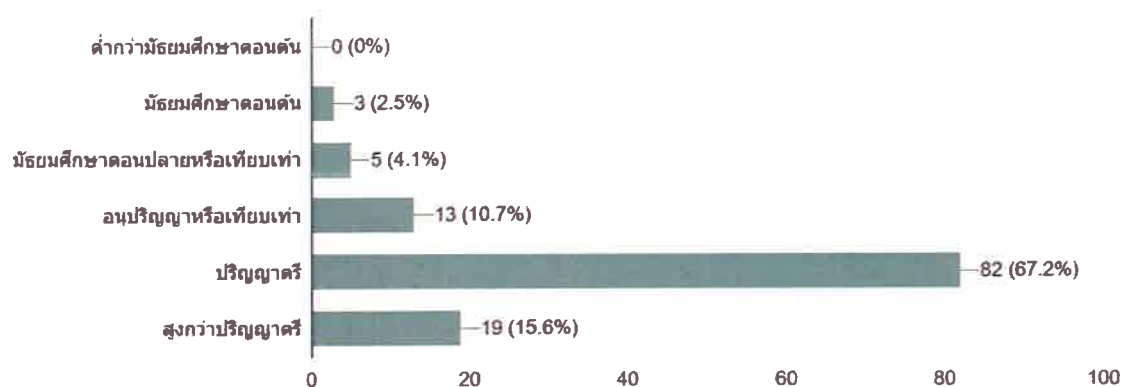
ตำแหน่ง

คำตอบ 122 ข้อ



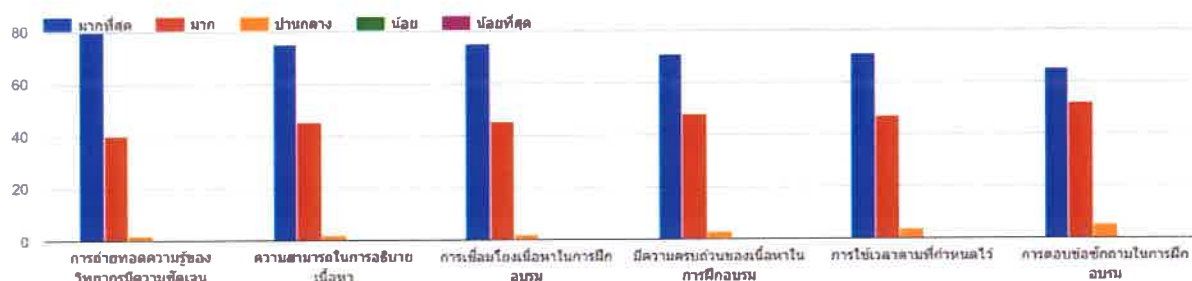
การศึกษา

คำตอบ 122 ข้อ

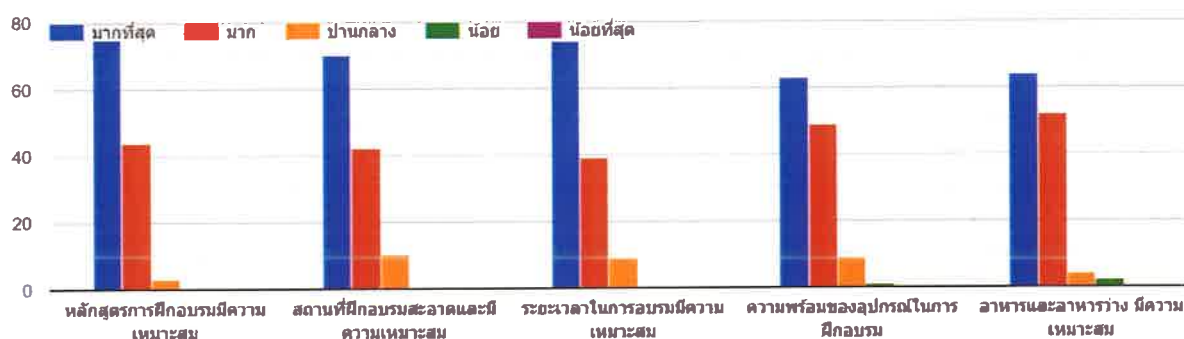


ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

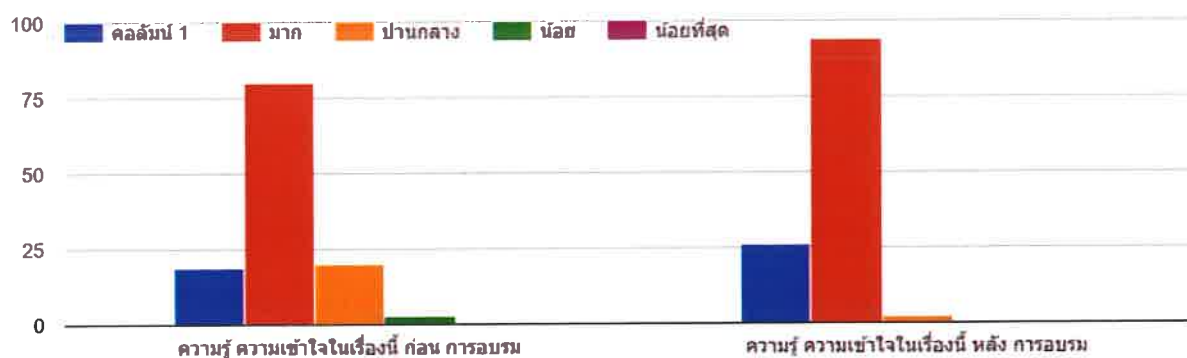
ด้านวิทยากร



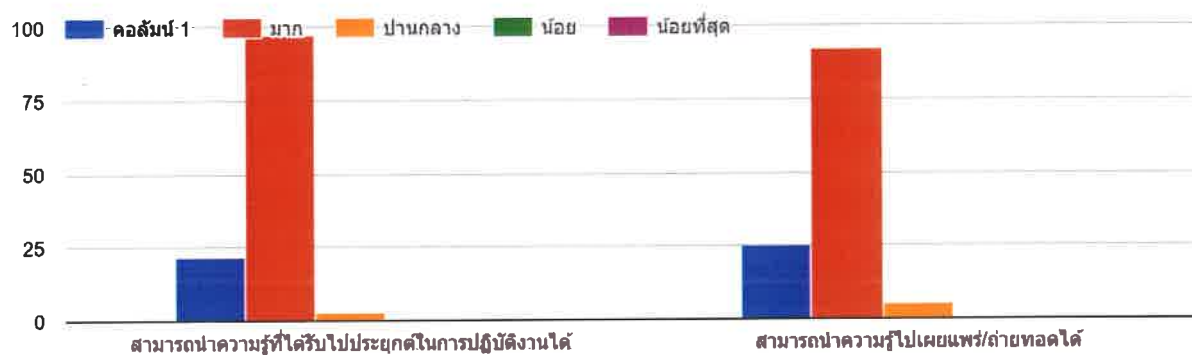
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร



ด้านความเข้าใจ



ด้านการนำความรู้ไปใช้



ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

คำตอบ ๗ ข้อ

๑. -
๒. ไม่มี
๓. ควรจัดลำดับพิธีการให้มีความชัดเจน ถูกต้องตามหลักการ
๔. ปีหน้าขอให้จัดอีก
๕. อยากมีแบบนี้ทุกปี
๖. ได้รับความรู้มากมาย
๗. เป็นการอบรมที่ดีค่ะ แต่อยากให้อบรมที่ใช้ระยะเวลานานกว่านี้ เนื่องจากเป็นการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ควรไปจัดการอบรมที่สถานปฏิบัติธรรม จะได้ฝึกสมาธิในการทำงานด้วย