



โครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ
กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่
ประจำปีงบประมาณ 2568



โดย

กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น
เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

บทนำ

กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ถือได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ที่มุ่งหวังในการตอบสนองความต้องการในด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกสำคัญในการประสานหน่วยงาน องค์กรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่เข้ามาร่วมค้นหาปัญหาและความต้องการของประชาชน ร่วมวางแผนและส่งเสริมให้เกิดการร่วมดำเนินกิจกรรมด้านสุขภาพ โดยสามารถติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมกับประชาชน นอกจากนี้มีเจตนารมณ์ในการสร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้ามามีบทบาทในการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่แล้วยังสนับสนุนให้ประชาชนได้แสดงบทบาทในการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ และส่งเสริมให้บุคลากรด้านสาธารณสุขในพื้นที่ได้แสดงบทบาทในการสนับสนุนประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง ทั้งนี้ยังส่งเสริมให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เกิดความตระหนักต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน สามารถดูแลสุขภาพได้ด้วยตนเองและการสร้างกลไกในสังคมที่จะต้องเข้ามาร่วมกันแก้ปัญหาต่างๆ ที่มีผลต่อสุขภาพให้ลุล่วง

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในบทบัญญัติของพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 มาตรา 13 (3) มาตรา 18 (4) (8) (9) และมาตรา 47 ได้กำหนดให้คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สนับสนุน ประสานและกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้ตามความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการ เพื่อสร้างหลักประกันสุขภาพให้แก่บุคคลในพื้นที่ โดยให้ได้รับค่าใช้จ่ายจากกองทุนรวมถึงสนับสนุนและกำหนดหลักเกณฑ์ให้้องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน และภาคเอกชนที่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาผลกำไรดำเนินงาน และบริหารจัดการเงินทุนในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้ตามความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการ โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างหลักประกันสุขภาพให้แก่บุคคลในพื้นที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติจึงได้มีการประชุมระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกร่างหลักเกณฑ์การสนับสนุนให้้องค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลดำเนินงานบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านดู่ได้เข้าร่วมทำบันทึกข้อตกลงกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และได้ดำเนินงานมาแล้วเป็นเวลา 10 ปี

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาการดำเนินงานกองทุน ฯ กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่จึงได้จัดกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่

กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น

เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

สารบัญ

	หน้า
(1) บทนำ	
(2) แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ	
(3) โครงการอบรมฯ	1
- หลักการและเหตุผล	1
- วัตถุประสงค์	2
- เป้าหมาย	2
- วิธีดำเนินการ	2
- ระยะเวลาดำเนินการ	2
- สถานที่ดำเนินการ	2
- งบประมาณ	3
- การประเมินผล	4
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	4
(3) การสรุปผลโครงการ	6
ภาคผนวก	
- บันทึกขออนุมัติดำเนินการโครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ปีงบประมาณ 2568	
- บันทึกขอเชิญเข้าร่วมโครงการการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ปีงบประมาณ 2568	
- บันทึกขออนุมัติเบิกเงินค่าใช้จ่ายโครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ปีงบประมาณ 2568	
- บันทึกขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ปีงบประมาณ 2568	
- บันทึกเชิญกล่าวรายงานในพิธีเปิดการอบรมโครงการการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ปีงบประมาณ 2568	
- บันทึกเชิญเป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมโครงการการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ปีงบประมาณ 2568	
- บันทึกขออนุมัติไม่เซ็นชื่อเข้าและออกปฏิบัติงาน	

- หนังสือขอเชิญเข้าร่วมโครงการฯ
- แบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการฯ
- หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นวิทยากร
- แบบตอบรับเป็นวิทยากร
- หนังสือขอบคุณ
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ
- ตัวอย่างแบบประเมินความพึงพอใจ
- ตัวอย่างแบบทดสอบก่อน - หลังการอบรม
- ภาพกิจกรรม

โครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ 2568

หลักการและเหตุผล

กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (กปท.) จัดตั้งขึ้นตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 มาตั้งแต่ปี 2549 ปัจจุบันมีทั้งสิ้น 7,738 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 99.51 ของจำนวน อบต. และเทศบาลทั้งหมด เป็นกองทุนที่มุ่งเน้น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เข้ามามีบทบาทสำคัญในการดูแลสุขภาพให้แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพิ่มการเข้าถึงการบริการสาธารณสุขของประชาชนให้ทั่วถึงมากขึ้น โดยใช้ กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรภาคีต่าง ๆ ในพื้นที่ให้เข้ามาร่วมกันจัดการระบบสุขภาพสู่ระบบสุขภาพชุมชนที่เข้มแข็งในทุกพื้นที่ มีแหล่งเงินมาจาก 3 ส่วน ได้แก่ จากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จากเงินสมทบจาก อปท. และรายได้อื่น ๆ นอกจากนี้มีเจตนารมณ์ในการสร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้ามามีบทบาทในการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่แล้วยังสนับสนุนให้ประชาชนได้แสดงบทบาทในการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ และส่งเสริมให้บุคลากรด้านสาธารณสุขในพื้นที่ได้แสดงบทบาทในการสนับสนุนประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง ทั้งนี้ยังส่งเสริมให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเกิดความตระหนักต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน สามารถดูแลสุขภาพได้ด้วยตนเองและการสร้างกลไกในสังคมที่จะต้องเข้ามาร่วมกันแก้ปัญหาต่างๆ ที่มีผลต่อสุขภาพ และเทศบาลตำบลบ้านดู่ ได้มีการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 จนถึงปัจจุบัน มีการขับเคลื่อนงานและดำเนินกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ และหน่วยงานอื่นๆอย่างต่อเนื่อง และได้มีการเกิดโรคอุบัติใหม่ขึ้นในประเทศ อีกทั้งมีการปรับรูปแบบการดำเนินงานกองทุนฯ คณะกรรมการบางส่วนอาจยังไม่เข้าใจในบทบาท และการดำเนินงานในรูปแบบใหม่

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลบ้านดู่ แก่นนำด้านสุขภาพและประชาชนผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นกลไกสำคัญต่อความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ จึงจัดกิจกรรมโครงการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ 2568 ให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ มีวิสัยทัศน์ มีทัศนคติเชิงบวกต่อการดำเนินงานกองทุน เป็นแนวทางในการดำเนินงานของกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของกระบวนการสุขภาพ และนวัตกรรมสุขภาพที่จะนำมาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับบริบทของตำบลบ้านดู่ต่อไป

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะการบริหารระบบงานและการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพให้แก่คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลบ้านดู่
- 1.2 เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนสุขภาพชุมชน การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากองทุน หรือการพัฒนาต่อยอดเป็นธรรมนูญสุขภาพในภารกิจส่งเสริมสุขภาพ พื้นฟูสุขภาพและการรักษาระดับปฐมภูมิเชิงรุก
- 1.3 เพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ทางสุขภาพแก่แกนนำด้านสุขภาพและวิธีการจัดทำโครงการด้านสุขภาพ
- 1.4 เพื่อดำเนินการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

2. เป้าหมาย

คณะกรรมการกองทุนฯ , คณะทำงาน , และแกนนำสุขภาพ ประกอบไปด้วย ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน, ประธาน อสม.ทุกหมู่บ้าน , ประธานชมรมผู้สูงอายุทุกหมู่บ้าน , ประธานกลุ่มพัฒนาอาชีพสตรีทุกหมู่บ้าน , ผู้แทนจากโรงเรียนในเขตตำบลบ้านดู่และประชาชน จำนวน 120 คน

3. วิธีการดำเนินงาน

- 3.1. ประชุมเพื่อเตรียมการจัดทำโครงการ
- 3.2. เสนอโครงการต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อขออนุมัติโครงการ
- 3.3. ดำเนินโครงการตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 อบรม

อบรมการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ การจัดทำแผนสุขภาพตำบล การเขียนโครงการ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง และการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ

กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ และคณะอนุกรรมการกองทุนฯ

กิจกรรมที่ 3 การเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ, คณะอนุกรรมการ

กิจกรรมที่ 4 การจัดซื้อครุภัณฑ์ และวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 5 การซ่อมแซมวัสดุ ครุภัณฑ์ของกองทุนฯ

4. ระยะเวลาการดำเนินงาน

1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

5. สถานที่ดำเนินงาน

- ในพื้นที่เขตตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

6. งบประมาณ

จากงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ งบประมาณ รวมทั้งสิ้น 230,000 บาท
(สองแสนสามหมื่นบาทถ้วน) โดยรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 อบรม

อบรมพัฒนาศักยภาพสำหรับคณะกรรมการกองทุนฯ, คณะอนุกรรมการฯ, การจัดทำแผนสุขภาพตำบล
การเขียนโครงการ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง และการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อ x 300 บาท x 120 คน เป็นเงิน 36,000 บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อ x 50 บาท x 120 คน เป็นเงิน 12,000 บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท
- ปากกาลูกกลิ้ง 100 ด้าม x 8 บาท เป็นเงิน 800 บาท

รวมเป็นเงิน 52,400.00 บาท

กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ และคณะอนุกรรมการกองทุนฯ

- ค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการกองทุนและบุคคลภายนอกที่เข้าร่วมประชุม
จำนวน 23 คน * 400 บาท * 4 ครั้ง เป็นเงิน 36,800 บาท
- ค่าอาหารว่างในการประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ 23 คน * 25 บาท * 4 ครั้ง เป็นเงิน 2,300 บาท
- ค่าตอบแทนประชุมคณะอนุกรรมการด้านการกลั่นกรองโครงการ
จำนวน 17 คน * 300 บาท * 2 ครั้ง เป็นเงิน 10,200 บาท
- ค่าอาหารว่างในการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการกลั่นกรองโครงการ
และบุคคลภายนอกที่เข้าร่วมประชุม จำนวน 50 คน * 25 บาท * 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,500 บาท
- ค่าอาหารกลางวันในการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการกลั่นกรองโครงการ
และบุคคลภายนอกที่เข้าร่วมประชุมจำนวน 50 คน * 75 บาท * 2 ครั้ง เป็นเงิน 7,500 บาท
- ค่าตอบแทนการประชุมคณะอนุกรรมการการเงินฯ
จำนวน 6 คน * 300 บาท * 2 ครั้ง เป็นเงิน 3,600 บาท
- ค่าอาหารว่างประชุมคณะอนุกรรมการการเงินฯ
จำนวน 6 คน * 25 บาท * 2 ครั้ง เป็นเงิน 300 บาท
- ค่าตอบแทนประชุมคณะอนุกรรมการติดตามฯ
จำนวน 12 คน * 300 บาท * 2 ครั้ง เป็นเงิน 7,200 บาท
- ค่าอาหารว่างประชุมคณะอนุกรรมการติดตามฯ
จำนวน 12 คน * 25 บาท * 2 ครั้ง เป็นเงิน 600 บาท
- ค่าตอบแทนประชุมคณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาว
สำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลภายนอกที่เข้าร่วมประชุม
จำนวน 15 คน * 300 บาท * 4 ครั้ง เป็นเงิน 18,000 บาท

- ค่าอาหารว่างประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดบริการ

ดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงฯ

และบุคคลภายนอกที่เข้าร่วมประชุม จำนวน 15 คน *25 บาท *4 ครั้ง เป็นเงิน 1,500 บาท

รวมเป็นเงิน 90,050.00 บาท

กิจกรรมที่ 3 การเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ, คณะอนุกรรมการ

- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ, คณะอนุกรรมการ เป็นเงิน 40,000 บาท

รวมเป็นเงิน 40,000.00 บาท

กิจกรรมที่ 4 การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานกองทุนฯ

- กระดาษ A4 80 แกรม รีมละ 130 บาท จำนวน 80 รีม เป็นเงิน 20,000 บาท

- กระดาษการ์ดสี ขนาด 210 แกรม จำนวน 1 รีม เป็นเงิน 195 บาท

- กาวหนังไก่ ขนาด 3 นิ้ว จำนวน 10 ม้วน เป็นเงิน 750 บาท

รวมเป็นเงิน 11,345.00 บาท

รวมทั้งสิ้น 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน)

*หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 คณะกรรมการกองทุนฯ มีความรู้และทักษะการบริหารระบบบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ

7.2 มีแผนสุขภาพชุมชน และนำไปพัฒนาต่อยอดเป็นธรรมนูญสุขภาพในการกิจการส่งเสริมสุขภาพ ฟื้นฟูสุขภาพและการรักษาระดับปฐมภูมิเชิงรุก

7.3 แกนนำด้านสุขภาพในชุมชนมีความรอบรู้ทางสุขภาพและวิธีการจัดทำโครงการด้านสุขภาพ

7.4 การบริหารจัดการกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีความตระหนักในการดูแลสุขภาพของตนเอง



กำหนดการ

โครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุน

หลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ 2568

วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567

ณ ห้องประชุมสวนอาหารภูพันธ์ ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

- | | |
|---------------------|--|
| 08.00 น. - 08.30 น. | ลงทะเบียน |
| 08.30 น. - 09.00 น. | พิธีเปิด โดยนายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่ |
| 09.00 น. - 10.00 น. | - บรรยายแนวทางการดำเนินงานกองทุนฯ ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติฯ ปี 2567 และประกาศอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
โดย นายณรงค์ เครือคำ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 10.00 น. - 12.00 น. | - บรรยายวิเคราะห์สถานการณ์ด้านสุขภาพระดับตำบลและจัดทำแผนสุขภาพระดับตำบล
- บรรยายการเขียนโครงการ/กิจกรรมเพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่
โดย นายณรงค์ เครือคำ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 12.00 น. - 13.00 น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| 13.00 น. - 16.00 น. | - แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่
โดย นายณรงค์ เครือคำ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 16.00 น. - 16.30 น. | - สรุปการประชุมและประเมินผล |

- | | |
|----------|---|
| หมายเหตุ | - รับประทานอาหารว่าง 10.30 – 10.45 น. และเวลา 14.00 – 14.15 น.
- กำหนดการอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม |
|----------|---|

การสรุปโครงการ

ชื่อโครงการ

โครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ 2568

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะการบริหารระบบงานและการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพให้แก่คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลบ้านดู่
2. เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนสุขภาพชุมชน การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากองทุน หรือการพัฒนาต่อยอดเป็นธรรมนูญสุขภาพในการกิจการส่งเสริมสุขภาพ พื้นฟูสุขภาพและการรักษาระดับปฐมภูมิเชิงรุก
3. เพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ทางสุขภาพแก่แกนนำด้านสุขภาพและวิธีการจัดทำโครงการด้านสุขภาพ
4. เพื่อดำเนินการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

คณะกรรมการกองทุนฯ , คณะทำงาน , และแกนนำสุขภาพ ประกอบไปด้วย ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน, ประธาน อสม., ประธานชมรมผู้สูงอายุ, ประธานกลุ่มพัฒนาอาชีพสตรี, ผู้แทนจากโรงเรียนในเขตตำบลบ้านดู่และประชาชน จำนวน 120 คน

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

อบรมวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมสวนอาหารภูพันธ์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

วิธีการดำเนินโครงการ

1. ประชุมเพื่อเตรียมการจัดทำโครงการ
2. เสนอโครงการต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อขออนุมัติโครงการ
3. ดำเนินโครงการตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 อบรม

อบรมการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ การจัดทำแผนสุขภาพตำบล การเขียนโครงการ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง และการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ

กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ และคณะอนุกรรมการกองทุนฯ

กิจกรรมที่ 3 การเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ, คณะอนุกรรมการ

กิจกรรมที่ 4 การจัดซื้อครุภัณฑ์ และวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 5 การซ่อมแซมวัสดุ ครุภัณฑ์ของกองทุนฯ

ผลที่ได้รับ

1. คณะกรรมการกองทุนฯ มีความรู้และทักษะการบริหารระบบบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
2. มีแผนสุขภาพชุมชน และนำไปพัฒนาต่อยอดเป็นธรรมนูญสุขภาพในการกิจการส่งเสริมสุขภาพ ฟื้นฟูสุขภาพและการรักษาระดับปฐมภูมิเชิงรุก
3. แกนนำด้านสุขภาพในชุมชนมีความรอบรู้ทางสุขภาพและวิธีการจัดทำโครงการด้านสุขภาพ
4. การบริหารจัดการกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีความตระหนักในการดูแลสุขภาพของตนเอง

สถานที่

- ห้องประชุมสวนอาหารภูพันธ์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ผลการดำเนินโครงการฯ

1. แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการฯ

โครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ 2568 กลุ่มเป้าหมายจำนวน 120 คน มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งได้แจกแบบประเมินความพึงพอใจจำนวน 120 ฉบับ และได้รับคืนมาจำนวน 112 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 93.33 โดยสรุปดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

1. ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 112 คน

1.1 เพศหญิง	จำนวน 70 คน	คิดเป็นร้อยละ 62.50
1.2 เพศชาย	จำนวน 42 คน	คิดเป็นร้อยละ 37.50

2. ผู้ตอบแบบสอบถามมีช่วงอายุ ดังนี้

2.1 ต่ำกว่า 20 ปี	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
2.2 อายุ 20 – 30 ปี	จำนวน 8 คน	คิดเป็นร้อยละ 7.14
2.3 อายุ 31 – 40 ปี	จำนวน 17 คน	คิดเป็นร้อยละ 15.17
2.4 อายุ 41 – 50 ปี	จำนวน 36 คน	คิดเป็นร้อยละ 32.14
2.5 อายุ 51 ปีขึ้นไป	จำนวน 51 คน	คิดเป็นร้อยละ 45.55

3. ผู้ตอบแบบสอบถามมีช่วงระดับการศึกษา ดังนี้

3.1 ต่ำกว่าระดับประถม	จำนวน 3 คน	คิดเป็นร้อยละ 2.67
3.2 ระดับประถมศึกษา	จำนวน 16 คน	คิดเป็นร้อยละ 14.28
3.3 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	จำนวน 25 คน	คิดเป็นร้อยละ 22.32
3.4 ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า	จำนวน 21 คน	คิดเป็นร้อยละ 18.75
3.5 ระดับปริญญาตรี	จำนวน 39 คน	คิดเป็นร้อยละ 34.82
3.5 ระดับสูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน 8 คน	คิดเป็นร้อยละ 7.16

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ด้านวิทยากร

1. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 11.82
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 36.55
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 51.63
2. อธิบายเนื้อหาเข้าใจง่าย
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 14.28
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 47.32
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 38.39
3. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.89
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 16.96
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 45.53
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 36.62
4. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.89
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 22.32
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 35.71
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 41.08

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / เอกสารประกอบการอบรม

1. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 12.51
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 49.10
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 38.39
2. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์

1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน 7 คน	คิดเป็นร้อยละ 6.25
1.4 ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน 52 คน	คิดเป็นร้อยละ 46.42
1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน 53 คน	คิดเป็นร้อยละ 47.33
3. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		
1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน 8 คน	คิดเป็นร้อยละ 7.14
1.4 ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน 43 คน	คิดเป็นร้อยละ 38.39
1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน 61 คน	คิดเป็นร้อยละ 54.47
4. เอกสารประกอบการอบรมมีความเหมาะสม		
1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน 4 คน	คิดเป็นร้อยละ 3.57
1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน 13 คน	คิดเป็นร้อยละ 11.60
1.4 ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน 46 คน	คิดเป็นร้อยละ 41.07
1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน 49 คน	คิดเป็นร้อยละ 43.76

ด้านความรู้ความเข้าใจ

1. มีความรู้ ความเข้าใจในการอบรมเรื่องนี้		
1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน 6 คน	คิดเป็นร้อยละ 6.45
1.4 ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน 52 คน	คิดเป็นร้อยละ 43.01
1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน 54 คน	คิดเป็นร้อยละ 50.54

ด้านการนำความรู้ไปใช้

1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		
1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน 7 คน	คิดเป็นร้อยละ 6.25
1.4 ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน 48 คน	คิดเป็นร้อยละ 42.85
1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน 57 คน	คิดเป็นร้อยละ 50.90

2. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.89
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 10.71
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 44.64
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 43.76
3. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.89
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 10.71
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 47.32
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 41.08

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

- อยากให้มีการจัดอาหารว่างเป็น 2 จุด เนื่องจากผู้เข้าอบรมมีจำนวนมากทำให้เข้าแถวรอนาน
- อยากให้มีเอกสารการอบรมประกอบด้วยจะทำให้เข้าใจได้มากขึ้น
- เครื่องดื่มควรแจกเป็นขวด เพื่อสะดวกในการนำมาดื่ม

สรุป จากการทำแบบประเมินความพึงพอใจ ส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจมากถึงมากที่สุด โดยแยกในแต่ละด้าน ดังนี้ ด้านวิทยากร มีระดับความพึงพอใจมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 81.69 ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร มีระดับความพึงพอใจมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 87.50 ด้านความรู้ความเข้าใจ มีระดับความพึงพอใจมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 94.64 และด้านการนำความรู้ไปใช้ มีระดับความพึงพอใจมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 90.17

2. แบบประเมินความรู้ความเข้าใจ ด้วยแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม

การทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรม โดยใช้แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม จำนวน 10 ข้อ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

ตอบถูก 0 - 4 คะแนน	มีความรู้ความเข้าใจน้อย
ตอบถูก 5 - 7 คะแนน	มีความรู้ความเข้าใจปานกลาง
ตอบถูก 8 - 10 คะแนน	มีความรู้ความเข้าใจมาก

1. การทดสอบความรู้ก่อนการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม สรุปได้ดังนี้

- 1.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับน้อย

จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
------------	-----------------
- 1.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับปานกลาง

จำนวน 27 คน	คิดเป็นร้อยละ 24.11
-------------	---------------------

1.3 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับมาก

จำนวน 85 คน

คิดเป็นร้อยละ 75.89

สรุปจากการทดสอบแบบประเมินความรู้ ความเข้าใจ ก่อนการอบรมของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจพอสมควร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 75.89

2. การทดสอบความรู้หลังการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม สรุปได้ดังนี้

2.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับน้อย

จำนวน 0 คน

คิดเป็นร้อยละ 0

2.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับปานกลาง

จำนวน 11 คน

คิดเป็นร้อยละ 9.82

2.3 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับมาก

จำนวน 101 คน

คิดเป็นร้อยละ 90.18

สรุปจากการทดสอบแบบประเมินความรู้ ความเข้าใจ หลังการอบรมของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น จะเห็นได้วก่อนเข้ารับการอบรมกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการอบรมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 75.89 แต่เมื่อก่อนเข้ารับการอบรมแล้ว กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ หลังการอบรมเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 90.18 ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นจากก่อนเข้ารับการอบรม

ภาคผนวก

โครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุน
หลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ 2568
วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567



























