



โครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ
กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่
ประจำปีงบประมาณ 2569



โดย

กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น
เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

บทนำ

กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ถือได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ที่มุ่งหวังในการตอบสนองความต้องการในด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกสำคัญในการประสานหน่วยงาน องค์กรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่เข้ามาร่วมค้นหาปัญหาและความต้องการของประชาชน ร่วมวางแผนและส่งเสริมให้เกิดการร่วมดำเนินกิจกรรมด้านสุขภาพ โดยสามารถติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมกับประชาชน นอกจากนี้มีเจตนารมณ์ในการสร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้ามามีบทบาทในการดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่แล้ว ยังสนับสนุนให้ประชาชนได้แสดงบทบาทในการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ และส่งเสริมให้บุคลากรด้านสาธารณสุขในพื้นที่ได้แสดงบทบาทในการสนับสนุนประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง ทั้งนี้ยังส่งเสริมให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เกิดความตระหนักต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน สามารถดูแลสุขภาพได้ด้วยตนเองและการสร้างกลไกในสังคมที่จะต้องเข้ามาร่วมกันแก้ปัญหาต่างๆ ที่มีผลต่อสุขภาพให้ลุล่วง

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในบทบัญญัติของพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 มาตรา 13 (3) มาตรา 18 (4) (8) (9) และมาตรา 47 ได้กำหนดให้คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สนับสนุน ประสานและกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้ตามความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการ เพื่อสร้างหลักประกันสุขภาพให้แก่บุคคลในพื้นที่ โดยให้ได้รับค่าใช้จ่ายจากกองทุนรวมถึงสนับสนุนและกำหนดหลักเกณฑ์ให้องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน และภาคเอกชนที่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาผลกำไรดำเนินงาน และบริหารจัดการเงินทุนในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้ตามความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการ โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างหลักประกันสุขภาพให้แก่บุคคลในพื้นที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติจึงได้มีการประชุมระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกร่างหลักเกณฑ์การสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลดำเนินงานบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านดู่ได้เข้าร่วมทำบันทึกข้อตกลงกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และได้ดำเนินงานมาแล้วเป็นเวลา 10 ปี

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาการดำเนินงานกองทุน ฯ กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่จึงได้จัดกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่

กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น

เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

สารบัญ

	หน้า
(1) บทนำ	
(2) แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ	
(3) โครงการอบรมฯ	1
- หลักการและเหตุผล	1
- วัตถุประสงค์	2
- เป้าหมาย	2
- วิธีดำเนินการ	2
- ระยะเวลาดำเนินการ	2
- สถานที่ดำเนินการ	2
- งบประมาณ	3
- การประเมินผล	4
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	4
(3) การสรุปผลโครงการ	6
ภาคผนวก	
- บันทึกขออนุมัติดำเนินการโครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ปีงบประมาณ 2568	
- บันทึกขอเชิญเข้าร่วมโครงการการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ปีงบประมาณ 2568	
- บันทึกขออนุมัติเบิกเงินค่าใช้จ่ายโครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ปีงบประมาณ 2568	
- บันทึกขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ปีงบประมาณ 2568	
- บันทึกเชิญกล่าวรายงานในพิธีเปิดการอบรมโครงการการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ปีงบประมาณ 2568	
- บันทึกเชิญเป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมโครงการการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ปีงบประมาณ 2568	
- บันทึกขออนุมัติไม่เซ็นชื่อเข้าและออกปฏิบัติงาน	

- หนังสือขอเชิญเข้าร่วมโครงการฯ
- แบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการฯ
- หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นวิทยากร
- แบบตอบรับเป็นวิทยากร
- หนังสือขอบคุณ
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการการบริหารจัดการกองทุนฯ จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของกองทุนฯ
- ตัวอย่างแบบประเมินความพึงพอใจ
- ตัวอย่างแบบทดสอบก่อน - หลังการอบรม
- ภาพกิจกรรม

โครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ 2568

หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในบทบัญญัติของพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 มาตรา 13(3) มาตรา 18(4) (8) (9) และมาตรา 47 ได้กำหนดให้คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สนับสนุน ประสานและกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการ ระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้ตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการ เพื่อ สร้างหลักประกันสุขภาพให้แก่บุคคลในพื้นที่ โดยให้ได้รับค่าใช้จ่ายจากกองทุนรวมถึงสนับสนุนและกำหนด หลักเกณฑ์ให้องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน และภาคเอกชนที่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไร ดำเนินงานและ บริหารจัดการเงินทุนในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้ตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการ โดยส่งเสริม กระบวนการมีส่วนร่วมให้แก่บุคคลในพื้นที่ในการจัดบริการสุขภาพในชุมชนเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกัน โรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุกที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต นอกเหนือจากการจัดบริการปกติของหน่วยบริการ ซึ่งในการดำเนินงานดังกล่าวขับเคลื่อนด้วยคณะกรรมการ กองทุนหลักประกันสุขภาพที่ได้รับการแต่งตั้งหรือคัดเลือกจากภาคประชาชนตามประกาศคณะกรรมการ หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหาร จัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. 2567 ในการดำเนินงานกองทุนกองทุน หลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ให้มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการต้องมีความรู้ในเรื่อง ระเบียบ วิธีปฏิบัติในการดำเนินงานที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้วัตถุประสงค์ในการดำเนินงานกองทุนฯ

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลบ้านดู่ แก่นนำด้าน สุขภาพและประชาชนผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นกลไกสำคัญต่อความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนหลักประกัน สุขภาพ จึงได้จัดโครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ 2569 ให้คณะกรรมการและผู้ที่ เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ มีวิสัยทัศน์ มีทัศนคติเชิงบวกต่อการดำเนินงานกองทุน เป็น แนวทางในการดำเนินงานของกองทุนให้มีประสิทธิภาพ สร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของกระบวนการ สุขภาพและนวัตกรรมสุขภาพที่จะนำมาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับบริบทของตำบลบ้านดู่ต่อไป

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะการบริหารระบบบริหารงานและการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพให้แก่คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่
- 1.2 เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนสุขภาพชุมชน การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากองทุน
- 1.3 เพื่อเสริมสร้างความรู้วิธีการจัดทำโครงการด้านสุขภาพ
- 1.4 เพื่อดำเนินการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

2. เป้าหมาย

คณะกรรมการกองทุนฯ , คณะทำงาน , และแกนนำสุขภาพ ประกอบไปด้วย ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน, ประธาน อสม.ทุกหมู่บ้าน , ประธานชมรมผู้สูงอายุทุกหมู่บ้าน , ประธานกลุ่มพัฒนาอาชีพสตรีทุกหมู่บ้าน , ผู้แทนจากโรงเรียนในเขตตำบลบ้านดู่และประชาชน จำนวน 120 คน

3. วิธีการดำเนินงาน

- 3.1. ประชุมเพื่อเตรียมการจัดทำโครงการ
- 3.2. เสนอโครงการต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อขออนุมัติโครงการ
- 3.3. ดำเนินโครงการตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 อบรม ศึกษาดูงาน

อบรม ศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ การจัดทำแผนสุขภาพตำบล การเขียนโครงการ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง และการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ

กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ และคณะอนุกรรมการกองทุนฯ

กิจกรรมที่ 3 การเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ, คณะอนุกรรมการ

กิจกรรมที่ 4 การจัดซื้อครุภัณฑ์ และวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

4. ระยะเวลาการดำเนินงาน

1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

5. สถานที่ดำเนินงาน

- ในพื้นที่เขตตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย และอบรมศึกษาดูงานในพื้นที่ สปสข. เขต 1 เชียงใหม่

6. งบประมาณ

จากงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ งบประมาณ รวมทั้งสิ้น 298,148.00 บาท (สองแสนเก้าหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยสี่สิบแปดบาทถ้วน) โดยรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 อบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ การจัดทำแผนสุขภาพตำบล การเขียนโครงการ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง และการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ

- อบรมพัฒนาศักยภาพฯสำหรับคณะกรรมการกองทุนฯ, คณะอนุกรรมการฯ, คณะทำงาน, และแกนนำสุขภาพตำบลบ้านดู่, จัดทำแผนสุขภาพตำบล

- | | |
|--|---------------------|
| 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อ x 300 บาท x 120 คน | เป็นเงิน 36,000 บาท |
| 2. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อ x 50 บาท x 120 คน | เป็นเงิน 12,000 บาท |
| 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท | เป็นเงิน 3,600 บาท |
| 4. ค่ากระดาษฟรุ๊ฟ จำนวน 48 แผ่น | เป็นเงิน 528 บาท |

รวมเป็นเงิน 52,128 บาท

- ศึกษาดูงานสำหรับคณะกรรมการ, คณะอนุกรรมการฯ, คณะทำงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพฯ จำนวน 2 วัน 1 คืน

- | | |
|---|---------------------|
| 1. ค่าป้ายโครงการ ขนาด 1 x 3 เมตร จำนวน 1 ป้าย | เป็นเงิน 450 บาท |
| 2. ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน 2 วัน จำนวน 30 คนๆละ 800 บาท | เป็นเงิน 24,000 บาท |
| 3. ค่าเช่ารถตู้พร้อมคนขับและน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 3 คันๆละ 7,000 บาท | |
| จำนวน 2 วัน | เป็นเงิน 42,000 บาท |
| 4. ค่าจัดซื้อของที่ระลึกสำหรับสถานที่ศึกษาดูงาน 2 แห่งๆละ 1,500 บาท | เป็นเงิน 3,000 บาท |
| 5. ค่าสมนาคุณวิทยากรสำหรับสถานที่ศึกษาดูงาน จำนวน 2 คน 7.5 ชั่วโมงๆละ 600 บาท | เป็นเงิน 4,500 บาท |
| 6. ค่าบริการสถานที่ที่ใช้ศึกษาดูงาน 2 แห่งๆละ 2,000 บาท | เป็นเงิน 4,000 บาท |
| 7. ค่าที่พักจำนวน 1 คืน 15 ห้องๆละ 1,500 บาท | เป็นเงิน 22,500 บาท |

รวมเป็นเงิน 100,450 บาท

รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 1 ทั้งสิ้น 152,578 บาท

กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ และคณะอนุกรรมการกองทุนฯ

- ค่าตอบแทนประชุมคณะกรรมการกองทุนและบุคคลภายนอกที่เข้าร่วมประชุม

จำนวน 23 คน x 400 บาท x 4 ครั้ง	เป็นเงิน 36,800 บาท
---------------------------------	---------------------

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ

23 คน x 25 บาท x 4 ครั้ง	เป็นเงิน 2,300 บาท
--------------------------	--------------------

- ค่าอาหารกลางวันในการประชุมคณะกรรมการกองทุนและบุคคลภายนอกที่เข้าร่วมประชุม

และบุคคลภายนอกที่เข้าร่วมประชุมจำนวน 50 คน x 75 บาท x 2 ครั้ง	เป็นเงิน 7,500 บาท
---	--------------------

- ค่าตอบแทนประชุมคณะกรรมการด้านการกลั่นกรองโครงการ
จำนวน 17 คน x 300 บาท x 2 ครั้ง เป็นเงิน 10,200 บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุมคณะกรรมการด้านการกลั่นกรองโครงการ
และบุคคลภายนอกที่เข้าร่วมประชุม จำนวน 50 คน x 25 บาท x 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,500 บาท
 - ค่าอาหารกลางวันในการประชุมคณะกรรมการด้านการกลั่นกรองโครงการ
และบุคคลภายนอกที่เข้าร่วมประชุมจำนวน 50 คน x 75 บาท x 2 ครั้ง เป็นเงิน 7,500 บาท
 - ค่าตอบแทนประชุมคณะกรรมการการเงินฯ จำนวน 6 คน x 300 บาท x 2 ครั้ง เป็นเงิน 3,600 บาท
 - ค่าอาหารว่างประชุมคณะกรรมการการเงินฯ
จำนวน 6 คน x 25 บาท x 2 ครั้ง เป็นเงิน 300 บาท
 - ค่าตอบแทนประชุมคณะกรรมการติดตามฯ จำนวน 12 คน x 300 บาท x 2 ครั้ง เป็นเงิน 7,200 บาท
 - ค่าอาหารว่างประชุมคณะกรรมการติดตามฯ
จำนวน 12 คน x 25 บาท x 2 ครั้ง เป็นเงิน 600 บาท
 - ค่าตอบแทนประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาว
สำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงฯและบุคคลภายนอกที่เข้าร่วมประชุม
จำนวน 15 คน x 300 บาท x 4 ครั้ง เป็นเงิน 18,000 บาท
 - ค่าอาหารว่างประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดบริการ
ดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงฯและบุคคลภายนอกที่เข้าร่วมประชุม
จำนวน 15 คน x 25 บาท x 4 ครั้ง เป็นเงิน 1,500 บาท
- รวมเป็นเงิน 98,000.00 บาท**

รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 2 ทั้งสิ้น 98,000 บาท

กิจกรรมที่ 3 การเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ, คณะอนุกรรมการ

- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ, คณะอนุกรรมการ เป็นเงิน 34,020 บาท
- รวมเป็นเงิน 24,020.00 บาท**

รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 3 ทั้งสิ้น 24,048 บาท

กิจกรรมที่ 4 การจัดซื้อครุภัณฑ์ และวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานและค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ของ
กองทุนฯ

- | | |
|---|---------------------|
| - กระดาษ A4 80 แกรม รีมละ 130 บาท จำนวน 100 รีม | เป็นเงิน 13,000 บาท |
| - เทปผ้าแลคซัน ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 10 ม้วน | เป็นเงิน 550 บาท |
| - ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ | เป็นเงิน 10,000 บาท |

รวมเป็นเงิน 23,550.00 บาท

รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 4 ทั้งสิ้น 23,550 บาท

รวมงบประมาณโครงการทั้งสิ้น 298,148.00 บาท (สองแสนเก้าหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยสี่สิบแปดบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 คณะกรรมการกองทุนฯ มีความรู้และทักษะการบริหารระบบบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
- 7.2 มีแผนสุขภาพชุมชน และนำไปพัฒนาต่อยอดเป็นธรรมนูญสุขภาพในการกิจกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่
- 7.3 แกนนำด้านสุขภาพในชุมชนมีความรอบรู้ทางสุขภาพและวิธีการจัดทำโครงการด้านสุขภาพ
- 7.4 การบริหารจัดการกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีความตระหนักในการดูแลสุขภาพของตนเอง



กำหนดการโครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ
กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

อบรม ณ ห้องประชุมโรงแรมทีคาร์เด็น สปารีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568

08.00 – 08.30 น.	ลงทะเบียน
08.30 – 09.00 น.	พิธีเปิด โดยนายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่
09.00 – 10.00 น.	- บรรยายแนวทางการดำเนินงานกองทุนฯตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปี 2567 และประกาศอื่นๆที่เกี่ยวข้อง โดย นางอำพัน ไชยงำเมือง พยาบาลวิชาชีพ
10.00 – 12.00 น.	- บรรยายวิเคราะห์สถานการณ์ด้านสุขภาพระดับตำบลและจัดทำแผนสุขภาพระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - บรรยายหลักการอนุมัติโครงการและการจัดทำโครงการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุกตามแนวทางการดำเนินงานกองทุนฯตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปี 2567 และประกาศอื่นๆที่เกี่ยวข้อง โดย นางอำพัน ไชยงำเมือง พยาบาลวิชาชีพ
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 16.00 น.	- แบ่งกลุ่มเรียนรู้หลักการจัดทำและการอนุมัติโครงการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุกตามแนวทางการดำเนินงานกองทุนฯตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปี 2567 และประกาศอื่นๆที่เกี่ยวข้อง โดย นายกฤษฎา นนท์พิพัฒน์ เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข
16.00 – 16.30 น.	สรุปการประชุมและประเมินผล

หมายเหตุ 1. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 – 10.45 น. และ เวลา 14.00 – 14.15 น.
2. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลบวกค้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

27 พฤศจิกายน 2568

14.00 น. – 15.00 น.	ลงทะเบียนที่เทศบาลตำบลบ้านดู่
15.00 น. – 19.00 น.	เดินทางไปจังหวัดเชียงใหม่
19.00 น. – 21.00 น.	รับประทานอาหารเย็น เข้าที่พัก

28 พฤศจิกายน 2568

07.00 น. – 08.00 น.	รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมที่พัก
08.00 น. – 09.00 น.	เดินทางไปเทศบาลตำบลบวกค้าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่
09.00 น. – 12.00 น.	- บรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการ กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ - บรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานสนับสนุนและส่งเสริมการ จัดบริการพาหนะรับส่งผู้ทุพพลภาพเพื่อเข้ารับบริการสาธารณสุข
12.00 น. – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 น. – 15.00 น.	ศึกษาดูงานการจัดบริการทางสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง
15.00 น. – 19.00 น.	เดินทางกลับเทศบาลตำบลบ้านดู่

- หมายเหตุ
1. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 – 10.45 น. และ เวลา 14.00 – 14.15 น.
 2. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การสรุปโครงการ

ชื่อโครงการ

โครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะการบริหารระบบบริหารงานและการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพให้แก่คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่
- 2 เพื่อส่งเสริมการจัดทำแผนสุขภาพชุมชน การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากองทุน
- 3 เพื่อเสริมสร้างความรู้วิธีการจัดทำโครงการด้านสุขภาพ
- 4 เพื่อดำเนินการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

คณะกรรมการกองทุนฯ , คณะทำงาน , และแกนนำสุขภาพ ประกอบไปด้วย ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน, ประธาน อสม., ประธานชมรมผู้สูงอายุ, ประธานกลุ่มพัฒนาอาชีพสตรี, ผู้แทนจากโรงเรียนในเขตตำบลบ้านดู่และประชาชน จำนวน 120 คน

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

อบรมวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 ณ ห้องประชุมโรงแรมทีเคการ์เด็น สปรารีสอร์ท เชียงราย และศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบวัก้าง อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ ในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568

วิธีการดำเนินโครงการ

- 5.1. ประชุมเพื่อเตรียมการจัดทำโครงการ
- 5.2. เสนอโครงการต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อขออนุมัติโครงการ
- 5.3. ดำเนินโครงการตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 อบรม ศึกษาดูงาน

อบรม ศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ การจัดทำแผนสุขภาพตำบล การเขียนโครงการ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง และการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ

กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ และคณะอนุกรรมการกองทุนฯ

กิจกรรมที่ 3 การเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ, คณะอนุกรรมการ

กิจกรรมที่ 4 การจัดซื้อครุภัณฑ์ และวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

ผลที่ได้รับ

1. คณะกรรมการกองทุนฯ มีความรู้และทักษะการบริหารระบบบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
2. มีแผนสุขภาพชุมชน และนำไปพัฒนาต่อยอดเป็นธรรมนูญสุขภาพในการกิจการส่งเสริมสุขภาพ พัฒนาสุขภาพและการรักษาระดับปฐมภูมิเชิงรุก
3. แกนนำด้านสุขภาพในชุมชนมีความรอบรู้ทางสุขภาพและวิธีการจัดทำโครงการด้านสุขภาพ
4. การบริหารจัดการกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีความตระหนักในการดูแลสุขภาพของตนเอง

สถานที่

- ในพื้นที่เขตตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย และอบรมศึกษาดูงานในพื้นที่ สปสช. เขต 1 เชียงใหม่

ผลการดำเนินโครงการฯ

1. แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการฯ

โครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ 2569 กลุ่มเป้าหมายจำนวน 120 คน มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 93.33 ซึ่งได้แจกแบบประเมินความพึงพอใจจำนวน 112 ฉบับ และได้รับคืนมาจำนวน 95 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 84.82 โดยสรุปดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

1. ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 95 คน

1.1 เพศหญิง	จำนวน 58 คน	คิดเป็นร้อยละ 61.05
1.2 เพศชาย	จำนวน 37 คน	คิดเป็นร้อยละ 38.95

2. ผู้ตอบแบบสอบถามมีช่วงอายุ ดังนี้

2.1 ต่ำกว่า 20 ปี	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
2.2 อายุ 20 – 30 ปี	จำนวน 0 คน	คิดเป็นร้อยละ 0
2.3 อายุ 31 – 40 ปี	จำนวน 8 คน	คิดเป็นร้อยละ 8.42
2.4 อายุ 41 – 50 ปี	จำนวน 29 คน	คิดเป็นร้อยละ 30.52
2.5 อายุ 51 ปีขึ้นไป	จำนวน 58 คน	คิดเป็นร้อยละ 61.06

3. ผู้ตอบแบบสอบถามมีช่วงระดับการศึกษา ดังนี้

3.1 ต่ำกว่าระดับประถม	จำนวน 3 คน	คิดเป็นร้อยละ 3.15
3.2 ระดับประถมศึกษา	จำนวน 12 คน	คิดเป็นร้อยละ 12.63
3.3 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	จำนวน 32 คน	คิดเป็นร้อยละ 33.68
3.4 ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า	จำนวน 16 คน	คิดเป็นร้อยละ 16.84
3.5 ระดับปริญญาตรี	จำนวน 25 คน	คิดเป็นร้อยละ 26.34
3.5 ระดับสูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน 7 คน	คิดเป็นร้อยละ 7.36

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ด้านวิทยากร

1. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.10
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 75.78
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 22.12
2. อธิบายเนื้อหาเข้าใจง่าย
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 8.42
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 72.64
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 18.94
3. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.22
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 69.47
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 26.31
4. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 11.57
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 61.07
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 27.36

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / เอกสารประกอบการอบรม

1. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.17
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 65.26
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 31.57

2. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 7.36
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 62.10
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 30.54
3. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 7.14
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 38.39
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 54.47
4. เอกสารประกอบการอบรมมีความเหมาะสม
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 5.26
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 65.27
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 29.47

ด้านความรู้ความเข้าใจ

1. มีความรู้ ความเข้าใจในการอบรมเรื่องนี้
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.05
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 52.63
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 46.32

ด้านการนำความรู้ไปใช้

1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 62.11
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 37.89

2. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 50.33
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 49.67
3. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้
 - 1.1 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.2 ระดับความพึงพอใจน้อย จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.3 ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0
 - 1.4 ระดับความพึงพอใจมาก จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 47.36
 - 1.5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 52.64

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

- วิทยากรให้ความรู้ดีแต่อยากให้มีโอกาสการอบรมประกอบด้วยการทำให้เข้าใจได้มากขึ้น

สรุป จากการทำแบบประเมินความพึงพอใจ ส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจมากถึงมากที่สุด โดยแยกในแต่ละด้าน ดังนี้ ด้านวิทยากร มีระดับความพึงพอใจมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 93.42 ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร มีระดับความพึงพอใจมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 95.00 ด้านความรู้ความเข้าใจ มีระดับความพึงพอใจมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 98.94 และด้านการนำความรู้ไปใช้ มีระดับความพึงพอใจมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100

2. แบบประเมินความรู้ความเข้าใจ ด้วยแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม

การทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรม โดยใช้แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม จำนวน 10 ข้อ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

ตอบถูก	9 - 10	คะแนน	มีความรู้ความเข้าใจมาก
ตอบถูก	7 - 8	คะแนน	มีความรู้ความเข้าใจดี
ตอบถูก	6	คะแนน	มีความรู้ความเข้าใจปานกลาง
ตอบถูก	0 - 5	คะแนน	มีความรู้ความเข้าใจน้อย

1. การทดสอบความรู้ก่อนการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม สรุปได้ดังนี้

1.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับมาก

จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 50.52

1.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับดี

จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 43.15

1.3 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับปานกลาง

จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.23

1.4 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับน้อย

จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.10

สรุปจากการทดสอบแบบประเมินความรู้ ความเข้าใจ ก่อนการอบรมของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจพอสมควร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 75.89

2. การทดสอบความรู้หลังการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม สรุปได้ดังนี้

1.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับมาก

จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 65.26

1.4 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับดี

จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 29.47

1.5 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับปานกลาง

จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.17

1.4 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับน้อย

จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.10

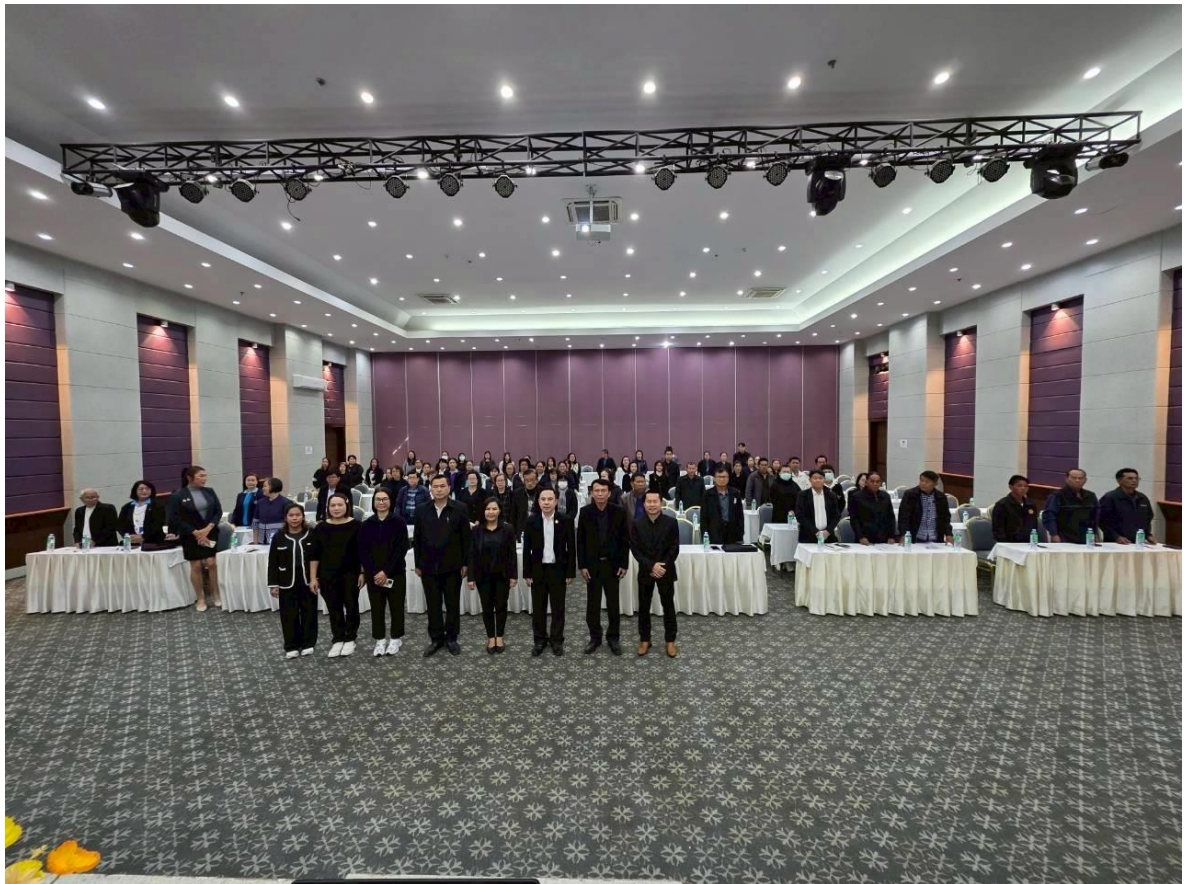
สรุปจากการทดสอบแบบประเมินความรู้ ความเข้าใจ หลังการอบรมของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น จะเห็นได้ว่าก่อนเข้ารับการอบรมกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการอบรมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 50.52 แต่เมื่อก่อนเข้ารับการอบรมแล้ว กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ หลังการอบรมเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 65.26 ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นจากก่อนเข้ารับการอบรม

ภาคผนวก

โครงการบริหารจัดการกองทุน จัดทำแผนสุขภาพระดับตำบลและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกองทุน
หลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ 2569
วันที่ 26 พฤศจิกายน 2568







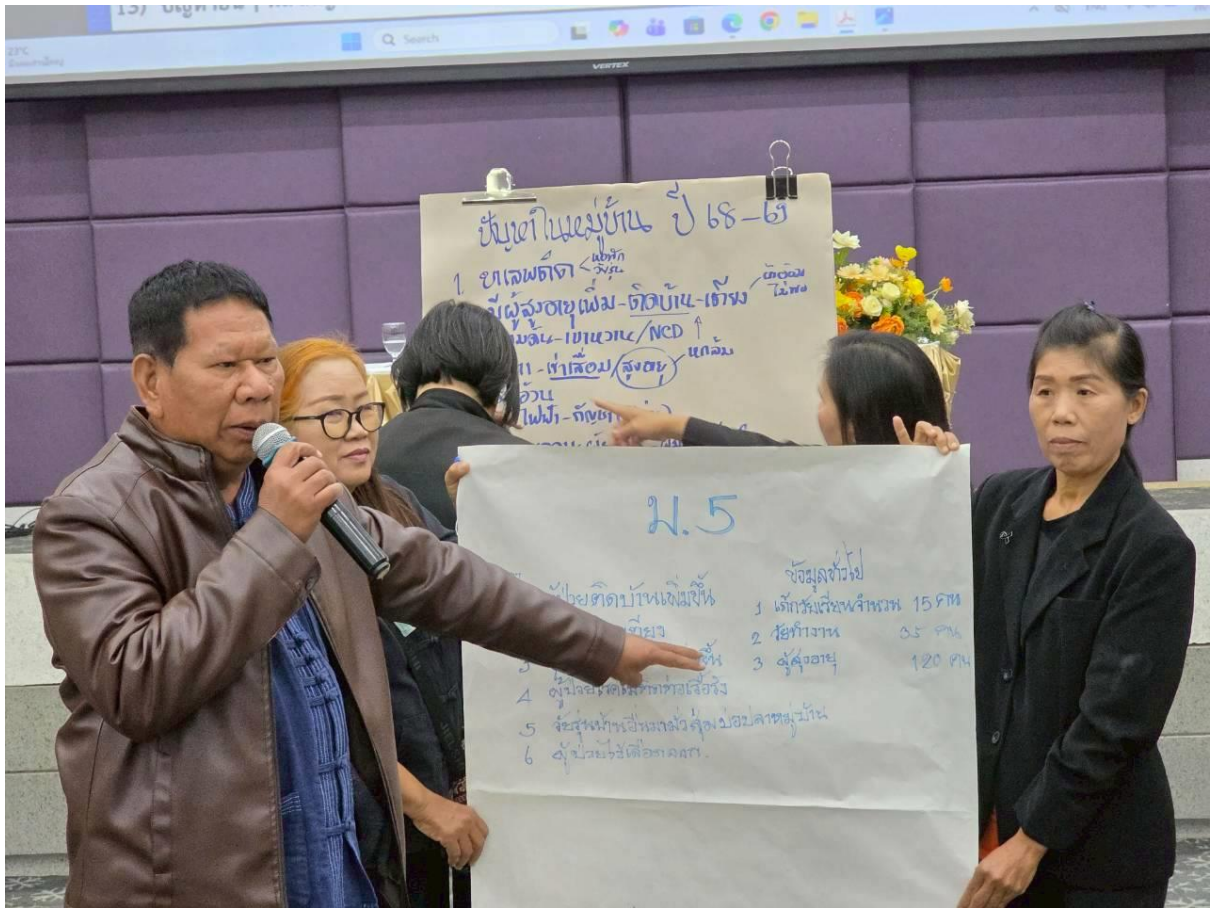




















ศึกษาดูงานเทศบาลตำบลบวค้าง
ต.บวค้าง อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่
วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568

















