

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลบ้านดู่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลบ้านดู่
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านดู่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านดู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
๑. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	-จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ทุกสำนัก/กอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เผยแพร่ช่องทางการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. สรุปสถิติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	-เจ้าหน้าที่ของราชการและประชาชนได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
๒. มาตรการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตในภาครัฐ	-ฝึกอบรมประชาชน และบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตในภาครัฐ	ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตในภาครัฐให้เจ้าหน้าที่ข้าราชการ และผู้บริหารได้รับทราบ	-ระดับความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐมีเพิ่ม หน่วยงานภาครัฐมีความน่าเชื่อถือและเป็นที่

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
					ไว้วางใจของประชาชน มากขึ้น -ระดับการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ตรวจสอบการทำงานของ หน่วยงานภาครัฐมี เพิ่มขึ้น ประชาชน สามารถมีส่วนร่วมในการ ติดตามและตรวจสอบ การทำงานของหน่วยงาน ภาครัฐได้มากขึ้น
๓. มาตรการจัดอบรมให้ ความรู้การเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมในการ พัฒนาตน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร	-ฝึกอบรมบุคลากร เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการพัฒนาตน พัฒนา งาน และพัฒนาองค์กร	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-เผยแพร่ช่องทางการ จัดทำแนวทางปฏิบัติเรื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐผ่านสื่อ สังคม ออนไลน์หรือสื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่ของราชการ ได้รับความรู้การ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการพัฒนา ตน พัฒนางาน และ สามารถนำมาพัฒนา องค์กรได้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผล การ ดำ เนิน การ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
๔. มาตรการให้ความรู้ เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	-รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ หรือสื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	ทุกสำนัก/กอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-เผยแพร่ช่องทางการ จัดทำแนวทางปฏิบัติ เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐผ่าน สื่อ สังคมออนไลน์ หรือ สื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่ของราชการ และประชาชนได้เข้ามามี ส่วนร่วมในการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
๕. มาตรการปรับปรุง พัฒนาปฏิบัติงาน การ ให้บริการผู้มาติดต่อ ราชการ ที่เป็นไปตาม ขั้นตอนระยะเวลาที่ กำหนด	๑. ทบทวน ปรับปรุง คู่มือการ ปฏิบัติงาน ๒. ทบทวน ปรับปรุง คู่มือมาตรฐาน การให้บริการประชาชน	ทุกสำนัก/กอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. มีช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ให้กับ ประชาชนได้รับทราบ ช่องทางต่าง ๆ	๑. เปิดโอกาสการ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ได้สะดวก เพิ่มขึ้น ๒. มีการใช้บริการ E – Service ลดการพบ เจอกันระหว่างเจ้าหน้าที่ และผู้รับบริการ ซึ่งเป็น การป้องกันการใช้ ดุลพินิจและการเรียกรับ สินบนได้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
๖. มาตรการสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้บุคลากรรับทราบ	กองคลัง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-เจ้าหน้าที่ของราชการได้รับทราบข้อมูลและมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้บุคลากรรับทราบ	-เจ้าหน้าที่ของราชการได้รับทราบแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณ
๗. มาตรการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากร และสาธารณชนรับทราบหลายช่องทาง	ทุกสำนัก/กอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนได้รับทราบช่องทางต่าง ๆ	-การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๘. มาตรการมอบหมายงานการปฏิบัติงานรวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมิน และการทำงาน ๒. ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเปี่ยมธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้ประเมิน	ทุกสำนัก/กอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-เจ้าหน้าที่มีการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจต่าง ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย	-การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประชาชนมีความพึงพอใจการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่