



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569  
สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านดู่  
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านดู่

## หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 258 ข(4) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรรัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

## วิสัยทัศน์ (Vision)

วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านดู่

“พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร เพื่อองค์กรที่เป็นเลิศ”

สมรรถนะ (competency) หมายถึง คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ทำให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติได้ผลดีกว่าคนอื่น โดยบุคคลนั้นแสดงคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมมากกว่าเพื่อนร่วมงานคนอื่น ๆ

องค์กรที่เป็นเลิศ (Excellence Organization) หมายถึง องค์กรที่มีสมรรถนะสูงเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการทำงานสูงและมีการพัฒนาความคิดและแนวปฏิบัติที่สามารถที่จะปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยน มีการบริหารงานตามกลยุทธ์เพื่อให้ได้คุณภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด

## พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

1. พัฒนาบุคลากรของเทศบาลเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ
2. ส่งเสริมความรู้ให้บุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
3. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
4. เสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ
5. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรม

## เป้าประสงค์

1. พนักงานเทศบาลตำบลบ้านดู่มีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เทศบาลตำบลบ้านดู่มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าสายอาชีพให้แก่พนักงานเทศบาล
3. พนักงานเทศบาลตำบลบ้านดู่มีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
4. พนักงานเทศบาลตำบลบ้านดู่ มีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
5. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม

และการสร้างความสุขในองค์กร

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**  
**เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย**

**1. การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569)**

| ยุทธศาสตร์/นโยบาย                                                                          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                        | ช่วงเวลาในการดำเนินงาน<br>(ระยะเวลา / ไตรมาส)                                     | งบประมาณ                                                                                                                                                         | หมายเหตุ                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| <b>นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569)</b> |                                                                                                                                                        |                                                                                   |                                                                                                                                                                  |                                                       |
| <b>1. ด้านโครงสร้างและ<br/>การบริหาร</b>                                                   | 1.1 การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569)                                                                                        | ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม – 31 มีนาคม 2569)                                           | ไม่ใช้งบประมาณ                                                                                                                                                   |                                                       |
|                                                                                            | 1.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง                                                                               | ครั้งที่ 1 = 1 มีนาคม – 30 เมษายน 2569<br>ครั้งที่ 2 = 1 กันยายน – 31 ตุลาคม 2569 | ไม่ใช้งบประมาณ                                                                                                                                                   |                                                       |
| <b>2. ด้านประสิทธิภาพของ<br/>ทรัพยากรบุคคล</b>                                             | 2.1 การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ของเทศบาลตำบลบ้านดู่ (พ.ศ. 2567 – 2569)                                                                               | ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม – 31 ธันวาคม 2568)                                          | ไม่ใช้งบประมาณ                                                                                                                                                   |                                                       |
|                                                                                            | 2.2 การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น<br>- คณะผู้บริหาร<br>- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล<br>- พนักงานจ้าง | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569                                                  | - ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมตั้งไว้ 750,000.- บาท<br>- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ 1,110,000.- บาท<br>- โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานฯ 100,000.- บาท | บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามหลักสูตรที่สนใจ |

| ยุทธศาสตร์/นโยบาย                           | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                  | ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม<br>(ระยะเวลา / ไตรมาส)                                   | งบประมาณ                                                                      | หมายเหตุ                               |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
|                                             | 2.3 การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย<br>- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ<br>คุณธรรมและความโปร่งใสเทศบาลตำบลบ้านดู่<br>(พ.ศ.2566 – 2570)<br>- การแต่งตั้งคณะทำงานมาตรฐานจริยธรรม เทศบาล<br>ตำบลบ้านดู่ | - ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569<br><br>- ไตรมาสที่ 2 (1 มกราคม – 31 มีนาคม 2569) | - โครงการส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรมฯ<br>50,000.- บาท<br><br>- ไม่ใช้งบประมาณ |                                        |
| 3. ด้านอัตรากำลังและการ<br>บริหารอัตรากำลัง | 3.1 การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง                                                                                                                                                                            | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569                                                    | 300 บาท/คน                                                                    | - ค่าตอบแทน<br>กรรมการ/<br>บุคคลภายนอก |
|                                             | 3.2 การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการ<br>ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น                                                                                                                     | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569                                                    | ไม่ใช้งบประมาณ                                                                |                                        |
|                                             | 3.3 การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่าง<br>ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี                                                                                                                                                   | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569                                                    | ไม่ใช้งบประมาณ                                                                |                                        |
|                                             | 3.4 ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลาง<br>การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)<br>ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง<br>และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้                                                      | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569                                                    | ไม่ใช้งบประมาณ                                                                |                                        |
|                                             | 3.5 การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้<br>เป็นพนักงานเทศบาล                                                                                                                                                     | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569                                                    | ไม่ใช้งบประมาณ                                                                |                                        |

| ยุทธศาสตร์/นโยบาย                                            | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                         | ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม<br>(ระยะเวลา / ไตรมาส) | งบประมาณ                                                                                   | หมายเหตุ                                                    |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 4. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ                                 | 4.1 การปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้าง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ                                                                                                      | ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2569)         | ไม่ใช้งบประมาณ                                                                             |                                                             |
|                                                              | 4.2 การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร (โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต) | ไตรมาสที่ 3 (1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2569)         | ไม่ใช้งบประมาณ                                                                             |                                                             |
| 5. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้                         | 5.1 การประชุมผู้บริหาร และการประชุมส่วนราชการภายใน ระดับสำนัก/กอง                                                                                                                       | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569                  | ไม่ใช้งบประมาณ                                                                             | การจัดการประชุมเป็นประจำเดือนหรือขึ้นอยู่กับประเด็นเร่งด่วน |
|                                                              | 5.2 กิจกรรมภายในหน่วยงาน<br>- กิจกรรม 5ส<br>- กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ (พิธีทางศาสนา, รัฐพิธี, โครงการวันเทศบาล)<br>- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/ จิตอาสา                                       | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569                  | - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ<br>50,000.- บาท<br>- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/ จิตอาสา<br>50,000.- บาท | - กิจกรรมที่จัดโดยองค์กรและร่วมกับหน่วยงานอื่น              |
| 6. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล | 6.1 การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านดู่ ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)                                                                                         | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569                  | ไม่ใช้งบประมาณ                                                                             |                                                             |
|                                                              | 6.2 ระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Local MOOC)                                                                                   | ไตรมาสที่ 4 (1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2569)         | ไม่ใช้งบประมาณ                                                                             |                                                             |