

(1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถาม
ทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อน
เรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่ง
แต่งตั้งที่เป็นทางการ



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านดู่
ที่ ๑๙๐๙ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้มีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลบ้านดู่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

ที่ปรึกษา

- | | |
|-------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่ | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่ | กรรมการที่ปรึกษา |

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลบ้านดู่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านดู่ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม รวมไปถึงให้คำแนะนำข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายศรีเนตร์ ธนาคำ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๕๓๗๐-๓๖๕๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ ขร ๕๔๕๐๑/ ๒๓๓๕

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ขร ๐๐๒๓.๗/๑๐๖๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย แจ้งว่าสำนักงาน ก.พ. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในระบบรายงานของสำนักงาน ก.พ. และแนะนำให้เป็นแนวทางในการดำเนินการฯ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ รายงานข้อมูลในระบบรายงานของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ตามหนังสือสั่งการดังกล่าวข้างต้น เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๒.๒ จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๓.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๒ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เห็นควรประกาศประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อทราบและใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

๑๓๓๖/๒๕๖๘ .

เห็นชอบ/ลงนาม/ลงนามแทน

(นางสาวศศิอุษญา วรรตธวัชรดล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายศรีเนตร์ ธนาคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่

(นางสาวรุ่งสุรีย์ พลฤทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

(นายบุญญพันธ์ พุทธิโชติอนันต์)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านดู่ ๑.๑ ๕.ค. ๒๕๖๘

(นางสาวบุญญาพร นาคนิล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ด่วนที่สุด
ที่ ขร ๐๐๒๓.๗/๐๖๕



เทศบาลตำบลบ้านดู่
เลขที่รับ 5176
วันที่ 21 ต.ค. 2568
เวลา 10.47 น.

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อำเภอเมืองเชียงราย

ถนนเวียงบูรพา ขร ๕๗๑๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสืออำเภอเมืองเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ขร ๐๐๒๓.๗/๔๔๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ขร ๐๐๒๓.๔/ว ๒๖๔๔
ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมในระบบรายงานฯ ของสำนักงาน ก.พ. ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย แจ้งว่ากระทรวงมหาดไทยโดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) แจ้งว่าการรายงานในระบบรายงานฯ ที่มีการปรับปรุงขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมีระยะเวลาศึกษาทำความเข้าใจระบบรายงานฯ ก่อนดำเนินการค่อนข้างจำกัด รวมถึงการแจ้งให้ดำเนินการมีระยะเวลากระชั้นชิดและเป็นห้วงระยะเวลาสั้นประมาณ สำนักงาน ก.ถ. จึงจัดทำคำแนะนำวิธีการรายงานข้อมูลในระบบรายงานของสำนักงาน ก.พ. ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ร่วมกับคู่มือการใช้งานระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมสำหรับผู้ใช้งานในฐานะหน่วยงานภาครัฐ (User Manual) ของสำนักงาน ก.พ. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองเชียงราย จึงขอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำคำแนะนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางอลิสา สกุลสมณเดโช)
ท้องถิ่นอำเภอเมืองเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๕๓๑๖-๐๔๐๗, ๐-๕๓๑๖-๐๔๐๘.



เชียงใหม่

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย โทร. ๐ ๕๓๑๕ ๐๑๖๕

ที่ ขร ๐๐๒๓.๔/ว ๒๕๖๕

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕



เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรม ในระบบรายงานฯ ของสำนักงาน ก.พ. ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ขร ๐๐๒๓.๔/ว ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

กระทรวงมหาดไทยโดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ด.) แจ้งว่า การรายงานในระบบรายงานฯ ที่มีการปรับปรุงขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจมีระยะเวลาศึกษาทำความเข้าใจระบบรายงานฯ ก่อนดำเนินการค่อนข้างจำกัด รวมถึงการแจ้งให้ดำเนินการมีระยะเวลากระชั้นชิดและเป็นห้วงระยะเวลาสิ้นปีงบประมาณ สำนักงาน ก.ด. จึงจัดทำคำแนะนำวิธีการรายงานข้อมูลในระบบรายงานของสำนักงาน ก.พ. ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรม ตลอดจน การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ร่วมกับคู่มือการใช้งานระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรมสำหรับผู้ใช้งานในฐานะหน่วยงานภาครัฐ (User Manual) ของสำนักงาน ก.พ. จึงขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำคำแนะนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการรายละเอียดปรากฏตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๖๑๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

[Signature]

ไฉน ท้องถิ่นอำเภอเมืองเชียงราย

นายเจตณรงค์ อิบกิด
จังหวัดเชียงราย

- เพิกไปเด ทรา

- สด.อ.ธ. ในราชบทผลมรดำเนินพร

ตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม

บังคับแดงจริยธรรม

- เนื่บการแดงปก-ทรา

[Signature]

17 ต.ค. 11

[Signature]
นางสาวศิริลักษณ์ นามะ
หัวหน้างานบริหาร
จังหวัดเชียงราย

๑๑๐/๑๕๓๙ ๖๔



จังหวัดเชียงใหม่	
เลขที่	19106
วันที่	16 ต.ค. 2568
เวลา	10.55 น.

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๔.๖/๑๖๑๒

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๓๐๓๔.๑/๖๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
 แจ้งจังหวัด เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครอง
 ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับผิดชอบดำเนินการรายงานผลตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)
 ที่ นร (กมจ) ๑๐๓๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการ
 ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม และให้
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลในระบบรายงานฯ ของสำนักงาน ก.พ. ทุกแบบรายงาน ยกเว้น
 แบบรายงานที่ ๔ โดยการรายงานตามแบบรายงานที่ ๒ แบบรายงานข้อมูลตามตัวชี้วัดฯ และแบบรายงานที่ ๓
 การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูล
 การดำเนินการของหน่วยงานในบังคับประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วย ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครอง
 ส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการฯ ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และให้ดำเนินการ
 ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

กระทรวงมหาดไทยโดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 (สำนักงาน ก.ด.) พิจารณาแล้วเห็นว่า การรายงานผลตามหนังสือ ก.ม.จ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๓๔/ว ๑๘ ลงวันที่
 ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นการรายงานในระบบรายงานฯ ที่มีการปรับปรุงขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 อาจมีระยะเวลาศึกษาทำความเข้าใจระบบรายงานฯ ก่อนดำเนินการค่อนข้างจำกัด รวมถึงการแจ้งให้ดำเนินการ
 มีระยะเวลากระชั้นชิดและเป็นหัวระยะเวลาสิ้นปีงบประมาณ ในกรณีนี้ สำนักงาน ก.ด. จึงจัดทำคำแนะนำวิธีการ
 รายงานข้อมูลในระบบรายงานของสำนักงาน ก.พ. ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม
 กอปร การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ร่วมกับคู่มือการใช้งานระบบการรายงานผล
 การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษา
 จริยธรรมสำหรับผู้ใช้งานในฐานะหน่วยงานภาครัฐ (User Manual) ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อประโยชน์
 ในการรายงานข้อมูลของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงการวิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวมขององค์กรกลาง
 บริหารงานบุคคลต่อไป

จึงขอให้จังหวัดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อแจ้งองค์กรปกครอง
 ส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง นำคำแนะนำฯ ไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการข้างต้น รายละเอียดปรากฏตาม QR - Code
 ที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ด. หัวข้อ "จริยธรรมพนักงาน
 ส่วนท้องถิ่น"



สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร. ๐-๒๒๒๒-๒๓๔๔

E-mail : ethics.moi50592@gmail.com

QR - Code

คำแนะนำวิธีการรายงานข้อมูลในระบบรายงานของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๓๐๓๓/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖
สำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ปณมวถจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๕๓๗๐-๓๖๕๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ ขร ๕๕๕๐๑/๒๓๓๕ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมฯ

เรียน ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และ
พนักงานเทศบาล ทุกท่าน

เพื่อเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เห็นควร
ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น
รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

(นายบุญญพันธ์ พุทธิโชติอนันต์)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านดู่



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านดู่
เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม หลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้หลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของ หน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เทศบาลตำบล บ้านดู่จึงประกาศใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายศรีเนตร์ ธนาคำ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่



**ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย**

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักการในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักฐานสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า เทศบาล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกเทศมนตรี

(๒) รองนายกเทศมนตรี

(๓) เลขานุการนายกเทศมนตรี

(๔) ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พึงรักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนินทาอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบต่อ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบต่อความบกพร่องเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งที่สูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

/(๓) ไม่นำข้อมูล...

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรมผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คำนวณ คุ้มค่า ระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

/ข้อ ๙ ผู้บริหาร...

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามรวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียชื่อเสียงบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระหอบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกระทำอยู่ในภาวะ จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรมภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี อันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่น แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายศรีเนตร์ ธนาคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านดู่
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม หลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้หลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของ หน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เทศบาลตำบล บ้านดู่จึงประกาศใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายศรีเนตร์ ธนาคำ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่



**ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย**

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักการในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักฐานสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีการประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า พนักงานเทศบาล และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้ความหมายรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า เทศบาล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์

/(๒) ชื่อสัตย์สุจริต...

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการ ใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษารายการตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายศรีเนตร์ ธนาคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านดู่
เรื่อง ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม หลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้หลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของ หน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เทศบาลตำบล บ้านดู่จึงประกาศใช้ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาเทศบาล รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายศรีเนตร์ ธนาคำ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่



**ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
เทศบาลตำบลบ้านตุ๋ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย**

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักการในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักฐานสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาเทศบาล และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาเทศบาล และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พินิจพิจารณาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนินทาจากก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

/(๔) ยึดมั่น...

(๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบต่อความบกพร่องเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คำนวณ คุ้มค่า ะมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือนและการ ดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น (๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงาน ของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการทำงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและสภาท้องถิ่น

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือ ใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือ นำเอาเรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภา หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทำ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ ต่อท้องถิ่น ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งใด ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล ดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคล ใกล้ชิด มิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภาท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการ กระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติดมิชอบ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภา ท้องถิ่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาวาจาในที่ประชุมสภา

(๑๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมี ลักษณะ ต้องห้าม ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้นแจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้ การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่าย งบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยง ทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายศรีเนตร์ ธนาคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่

(2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลด
ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ
เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน



แนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

สังกัดเทศบาลตำบลบ้านดู่

อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

(Dos & Don'ts)

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านดู่

คำนำ

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ผดุงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการที่ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน รวมถึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

เทศบาลตำบลบ้านดู่ จึงได้พิจารณาจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลบ้านดู่ (Dos and Don'ts) เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ และใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำให้เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาล รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านดู่

เทศบาลตำบลบ้านดู่ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมในสิ่งควรปฏิบัติ (Dos) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) สำหรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของพนักงานราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ในเทศบาลตำบลบ้านดู่

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบัน หลักของ ประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ เป็นประมุข	- จงรักภักดีต่อประเทศชาติมีความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง - นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ - ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญ ยั่งยืน - แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ - สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่าง ๆ - แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ - กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็น การกระทบบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ - แสดงกิริยาวิจาจา หรือออกอาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง - ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง - แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวิจาจาในลักษณะ ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก ที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ - รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ - มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชน - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล - รับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ ในผลของการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดความบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น	- แสดงพฤติกรรม ซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ - หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ - อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน - ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบต่อตนเองไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม	- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม - ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่ง ที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย - กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่ พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ - ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	- ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิด หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม - ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น - ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย ในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ ประชาชน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า มีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๔. คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน - สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน - มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	- กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม - หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ใน การปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ - ใช้ความรู้สึกส่วนตัว ในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง - ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน ให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ - มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัย อย่างเหมาะสม - รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนงาน ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ ที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๖. ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็น ธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเสมอภาค และเที่ยงธรรม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วเต็มที่ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ - ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติได้แก่ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ - เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพตมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย - ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า	- เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย หรือ สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง - อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็น ข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
๗. ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ	- ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ดีโดยน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ - ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด - เข้าร่วมกิจกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม - ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม - ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	- พุ่มเฟิยหรือดำรงตนเกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน - ประพตหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็น เหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และ ภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ - แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะ เป็นการคุกคามทางเพศ

(3) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรก
สาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริม
จริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



กิจกรรมอบรมที่มีการสอดแทรกด้านจริยธรรมของพนักงานจ้าง ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ เทศบาลตำบลบ้านดู่

กิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
หัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม”

วันพุธที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ เทศบาลตำบลบ้านดู่

นายศรีเนตร์ ธนาคำ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่ กล่าวปฐมนิเทศพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันที่ ๑/๒๕๖๙ หัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม” เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและประพฤติตนภายใต้หลักคุณธรรม

เนื้อหาเกี่ยวกับ

- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
- แนวทางการปฏิบัติตน Do's & Don't



NEWS

UPDATE

Bandu Municipality News

การประชุมเทศบาลตำบลบ้านดู่

สังกัดเทศบาลตำบลบ้านดู่
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

การประชุมเทศบาลตำบลบ้านดู่ ชั้น ๓



วันพุธ ที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2568

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่ พร้อมคณะผู้บริหาร ให้โอวาทพนักงาน ในพิธีปฐมนิเทศพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านดู่

วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เวลา 09.00 น. นายศรีเนตร์ ธนาคำ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่ พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร และปลัดเทศบาล ให้การต้อนรับพร้อมทั้งให้โอวาทและคำแนะนำในการปฏิบัติงาน แก่พนักงานจ้างบรรจุใหม่ ในการปฐมนิเทศพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านดู่ จำนวน 16 ราย ณ ห้องประชุมชั้น 3 สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย



“ คุณภาพชีวิตคนบ้านดู่ต้องดี ”



เทศบาลตำบลบ้านดู่

ที่อยู่ : 486 หมู่ที่ 6 ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย 57100
โทรศัพท์ : 053 703 653 Email : bandu.municipality@gmail.com
website : www.bandu.go.th



โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลบ้านดู่
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ ๐-๕๓๗๐-๓๖๕๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ ขร ๕๔๕๐๑/๑๙๕๕ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบ้านดู่ พร้อมนำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ในวันอังคาร ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ ณ อาคารเทพประทานพร หมู่ที่ ๑๘ ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โครงการฯ ดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้น และได้ดำเนินการจัดส่งการเบิกจ่ายตลอดจนเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้กองคลังเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๓. ขอระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสิบวันแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อถือปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

- รับทราบทั้งปวงของผู้นำชุมชน
โครงการฯ อบรมมาหลายครั้ง คิดเป็น
ร้อยละ ๘๕.๐๒
- เห็นควรให้มีเอกสารสรุปผลการอบรม
มาแสดงต่อผู้นำ

(นางสาวสุพิดา ชัยชนะ)
คนงาน

(นางสาวศศิณัฐ วรรตธวัชรดล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวรุ่งสุรีย์ พูลฤทธิ์)
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่
๕ ก.พ. ๒๕๖๙

(นายศรีเนตร์ ธนาคำ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่

(นางสาวบุญญาพร นาคนิล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายบุญจันทร์ พูลฤทธิ์)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านดู่
๒๕๖๙

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่

รายงานผลการดำเนินโครงการ

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



๑. ชื่อโครงการ : โครงการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านดู่

๓. ระยะเวลา : จำนวน ๑ วัน วันอังคาร ที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. สถานที่ดำเนินการ : อาคารเทพประทานพร หมู่ที่ ๑๘ ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๕. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัว ในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในภารกิจของรัฐ การขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนางานของ องค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมี มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน

ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ ประกอบกับสภาวะการณ์ของโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง บุคลากรต้องมีความรู้ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมรับและปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ และการดำเนินชีวิต

ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาล จึงต้องครอบคลุมในด้านความรู้ แนวคิดวิชาการ เทคนิคการปฏิบัติงาน รวมไปถึงการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของ เทศบาลได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

๖. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบ้านดู่
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบ้านดู่ โดยนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๗. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบ้านดู่ จำนวน ๑๕๐ คน

๘. วิธีการดำเนินงาน

- ๘.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน และขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผนงาน ต่อนายกเทศมนตรี
- ๘.๒ ประสานงานวิทยากร และกลุ่มเป้าหมาย
- ๘.๓ ดำเนินการตามโครงการ
 - ประธานในพิธีเปิด นายศรีเนตร์ ธนาคำ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่
 - กล่าวรายงาน โดย นายบุญญพันธ์ พุทธิโชติอนันท์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านดู่

ภาคเช้า

- การปฏิบัติทำวัตรเช้า

โดย พระมหาธีรวัฒน์ จรณธมโม เจ้าอาวาสวัดป่าดอยพระบาท

- การบรรยาย/สัมมนา เรื่อง “จริยธรรมกับการปฏิบัติงานในองค์กร และ เรียนรู้โลก อย่างมีสติ เมื่อเข้าใจหลักธรรม”

โดย ๑. พระมหาธีรวัฒน์ จรณธมโม เจ้าอาวาสวัดป่าดอยพระบาท

๒. พระมหาสมศักดิ์ รัตนชโย วัดป่าอ้อเมืองอินทร์

๓. พระครูบาตาทิพย์ (พระสมนึก ทะริยะ) เจ้าอาวาส อาศรมเทพประทานพร

ภาคบ่าย

- การบรรยาย/สัมมนา เรื่อง “การฝึกสมาธิ เพื่อพัฒนาจิต”

โดย ๑. พระมหาธีรวัฒน์ จรณธมโม เจ้าอาวาสวัดป่าดอยพระบาท

๒. พระภคพล คมภิรปญโญ พระวิปัสสนาจารย์ วัดป่าดอยพระบาท

๓. พระครูบาตาทิพย์ (พระสมนึก ทะริยะ) เจ้าอาวาส อาศรมเทพประทานพร

- การฝึกสมาธิ เพื่อพัฒนาจิต (ฝึกปฏิบัติ)

โดย ๑. พระมหาธีรวัฒน์ จรณธมโม เจ้าอาวาสวัดป่าดอยพระบาท

๒. พระภคพล คมภิรปญโญ พระวิปัสสนาจารย์ วัดป่าดอยพระบาท

๓. พระครูบาตาทิพย์ (พระสมนึก ทะริยะ) เจ้าอาวาส อาศรมเทพประทานพร

๘.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านดู่ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น

๘.๕ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๘.๖ รายงานผลการดำเนินการ

๙. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลบ้านดู่ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการ ปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน้าที่ ๑๖/๒๕๗ ตั้งจ่ายไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน/-)

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบ้านดู่ ได้นำเอาคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบ้านดู่ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้น เนื่องจาก ได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมเกิด เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑๑. ผลการประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ

ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
๑	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ...๘๐...	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๒๘ คน	✓
๒	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ - จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๒๘ คน	ค่าเฉลี่ยระดับมาก - มากที่สุด	ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๒๘ คน มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากและมากที่สุด	✓

๑๒. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผลและการเก็บรวบรวมข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คุ่มค่า มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนั้น ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้ทำการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม ผ่านเครื่องมือสร้างแบบฟอร์มออนไลน์ Google Form และสังเกตการณ์เพิ่มเติม เพื่อนำมาประมวลและสรุปผลการดำเนินโครงการ ในครั้งต่อไป โดยแบบสอบถาม มีทั้งหมด ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ/ การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

❖ เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

มีความพึงพอใจ มากที่สุด	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๕
มีความพึงพอใจ มาก	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๔
มีความพึงพอใจ ปานกลาง	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๓
มีความพึงพอใจ น้อย	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๒
มีความพึงพอใจ น้อยที่สุด	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๑

❖ นำมาวิเคราะห์หาค่าร้อยละและค่าเฉลี่ย โดยคะแนนเฉลี่ยนำมาแปลความหมายตามเกณฑ์ ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๔.๕๑	-	๕	หมายถึง	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๓.๕๑	-	๔.๕๐	หมายถึง	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๒.๕๑	-	๓.๕๐	หมายถึง	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๑.๕๑	-	๒.๕๐	หมายถึง	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๐	-	๑.๕๐	หมายถึง	มากที่สุด

๑๓. หน่วยงานรับผิดชอบการติดตามและประเมินผล

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๑๔. ผลผลิต

รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผล โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันอังคาร ที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๕. การนำเสนอ

ใช้การนำเสนอผลการติดตามและประเมินผลในรูปแบบของความถี่ร้อยละในรูปแบบตาราง เพื่อให้เข้าใจง่าย

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ และสถานะผู้ประเมินจากผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม โครงการฯ จำนวน ๑๒๘ คน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๕๓	๔๑.๔๑
หญิง	๗๕	๕๘.๕๙
ตำแหน่ง		
คณะผู้บริหารเทศบาล	๓	๒.๓๔
สมาชิกสภาเทศบาล	๒	๑.๕๖
พนักงานเทศบาล	๔๘	๓๗.๕๐
พนักงานครูเทศบาล	๗	๕.๔๗
พนักงานจ้าง	๖๘	๕๓.๑๓
การศึกษา		
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น	๑	๐.๗๘
มัธยมศึกษาตอนต้น	๖	๔.๖๙
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๕	๓.๙๑
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๑๐	๗.๘๑
ปริญญาตรี	๘๕	๖๖.๔๑
สูงกว่าปริญญาตรี	๒๑	๑๖.๔๑

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ข้อมูลทั่วไปจากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๒๘ ชุด เมื่อนำมาจำแนกตามลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

จำแนกตามเพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศ...หญิง...มากที่สุด จำนวน...๗๕...คน คิดเป็นร้อยละ...๕๘.๕๙...และเพศ...ชาย...จำนวน...๕๓...คน คิดเป็นร้อยละ...๔๑.๔๑...

จำแนกตามตำแหน่ง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ดำรงตำแหน่ง...พนักงานจ้าง...จำนวน...๖๘...คน คิดเป็นร้อยละ...๕๓.๑๓...รองลงมา ดำรงตำแหน่ง...พนักงานเทศบาล...จำนวน...๔๘...คน คิดเป็นร้อยละ...๓๗.๕๐...

จำแนกตามการศึกษา พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับ...ปริญญาตรี...จำนวน...๘๕...คน คิดเป็นร้อยละ...๖๖.๔๑...รองลงมาจบการศึกษาระดับ...สูงกว่าปริญญาตรี...จำนวน...๒๑...คน คิดเป็นร้อยละ...๑๖.๔๑...

ตอนที่ ๒ ตารางประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดฝึกอบรมโครงการฯ

รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น						
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ค่าเฉลี่ย (%)	เกณฑ์ การประเมิน
ด้านวิชาการ							
การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔๒	๓๖	๐	๐	๐	๔.๗๒	มากที่สุด
ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔๒	๓๖	๐	๐	๐	๔.๗๒	มากที่สุด
การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๕	๓๓	๐	๐	๐	๔.๗๔	มากที่สุด
มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๖	๓๒	๐	๐	๐	๔.๗๕	มากที่สุด
การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๑๐๐	๒๘	๐	๐	๐	๔.๗๘	มากที่สุด
การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๑๐๒	๒๖	๐	๐	๐	๔.๘๐	มากที่สุด
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร							
หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๘๗	๔๑	๐	๐	๐	๔.๖๘	มากที่สุด
สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	๔๒	๓๖	๐	๐	๐	๔.๗๒	มากที่สุด
ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔๗	๓๑	๐	๐	๐	๔.๗๖	มากที่สุด
ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	๔๙	๒๙	๐	๐	๐	๔.๗๗	มากที่สุด
อาหารและอาหารว่าง มีความเหมาะสม	๑๐๓	๒๕	๐	๐	๐	๔.๘๐	มากที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ							
ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๕๔	๗๔	๐	๐	๐	๔.๔๒	มาก
ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๑๑๗	๑๑	๐	๐	๐	๔.๙๑	มากที่สุด
ด้านการนำความรู้ไปใช้							
สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑๐๕	๒๓	๐	๐	๐	๔.๘๒	มากที่สุด
สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๑๑๑	๑๗	๐	๐	๐	๔.๘๗	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ยภาพรวม						๔.๗๕	มากที่สุด
คิดเป็นร้อยละ						๙๕.๐๒	

❖ นำมาวิเคราะห์หาค่าร้อยละและค่าเฉลี่ย โดยคะแนนเฉลี่ยนำมาแปลความหมายตามเกณฑ์ ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๔.๕๑	-	๕	หมายถึง	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๓.๕๑	-	๔.๕๐	หมายถึง	มาก
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๒.๕๑	-	๓.๕๐	หมายถึง	ปานกลาง
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๑.๕๑	-	๒.๕๐	หมายถึง	น้อย
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๐	-	๑.๕๐	หมายถึง	น้อยที่สุด

สรุป ผลการดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ได้รับความพึงพอใจจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ในระดับ...มากที่สุด...คิดเป็นร้อยละ...๙๕.๐๒
- จากผลการประเมินพบว่า ประเด็นที่ประเมินโดยรวมทุกด้าน อยู่ในระดับ...มากที่สุด...ในส่วนของความรู้ความเข้าใจที่มีก่อนการอบรม อยู่ในระดับ...มาก...เมื่อได้รับการอบรมแล้ว ส่วนใหญ่พบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นระดับ...มากที่สุด

- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้
- สำหรับระยะเวลาการอบรมให้ความรู้ตามโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ **มีความเหมาะสม** ในการอบรมครั้งต่อไปผู้เข้าร่วมอบรมต้องการให้จัดอบรมการให้ความรู้เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างความสัมพันธ์ โดยใช้หลักธรรมคำสั่งสอนทางพุทธศาสนามาปรับใช้ในหน่วยงานและเกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ดี
๒. ดีเยี่ยม
๓. สถานที่ใช้ในการอบรมและการปฏิบัติกิจกรรมมีความเหมาะสม
๔. การอบรมมีความสนุกสนาน และเข้าใจต่อการปฏิบัติเพื่อพัฒนาจิตและสมาธิ
๕. สถานที่ในการอบรมครั้งนี้มีบรรยากาศที่ปลอดภัย

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมติดภารกิจ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามกำหนดได้ ทำให้กลุ่มเป้าหมายไม่ครบถ้วน

ประมวลภาพกิจกรรมโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
แก่นักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ในวันอังคาร ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙
ณ วัดพระธาตุจอมสั๊ก ตำบลบ้านตู อำเภอมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

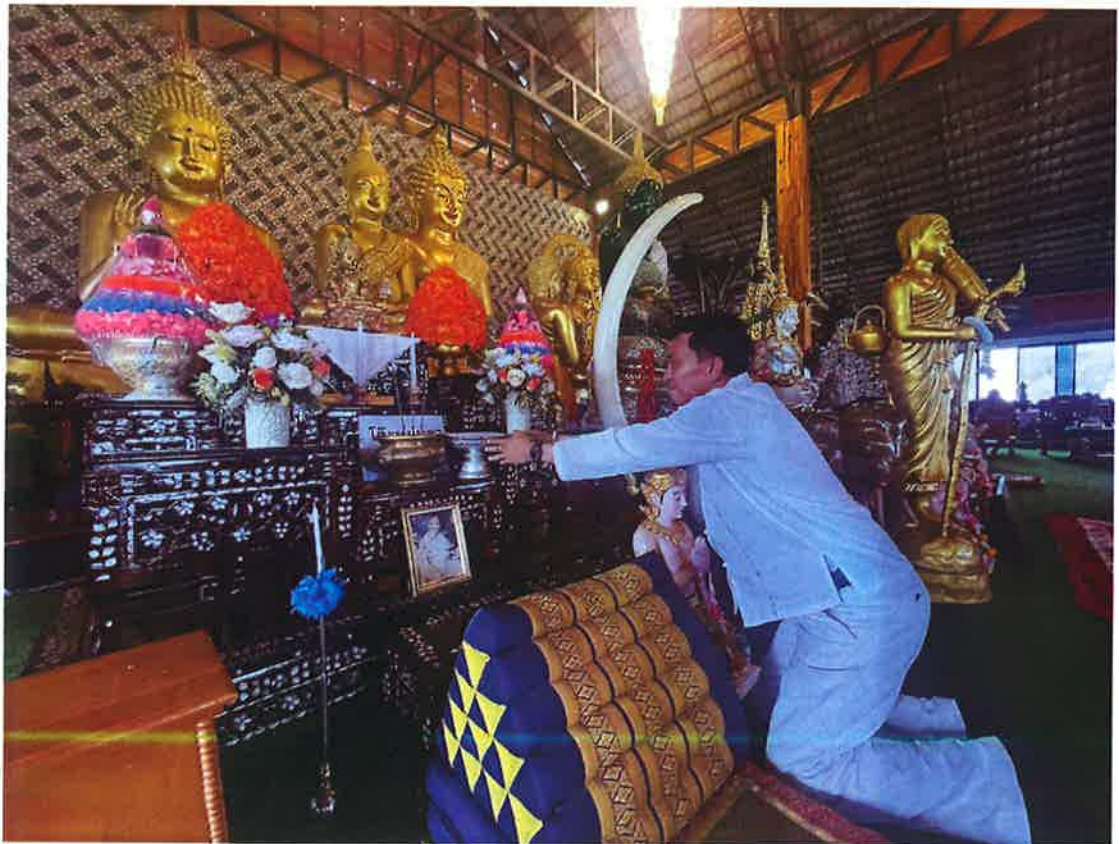








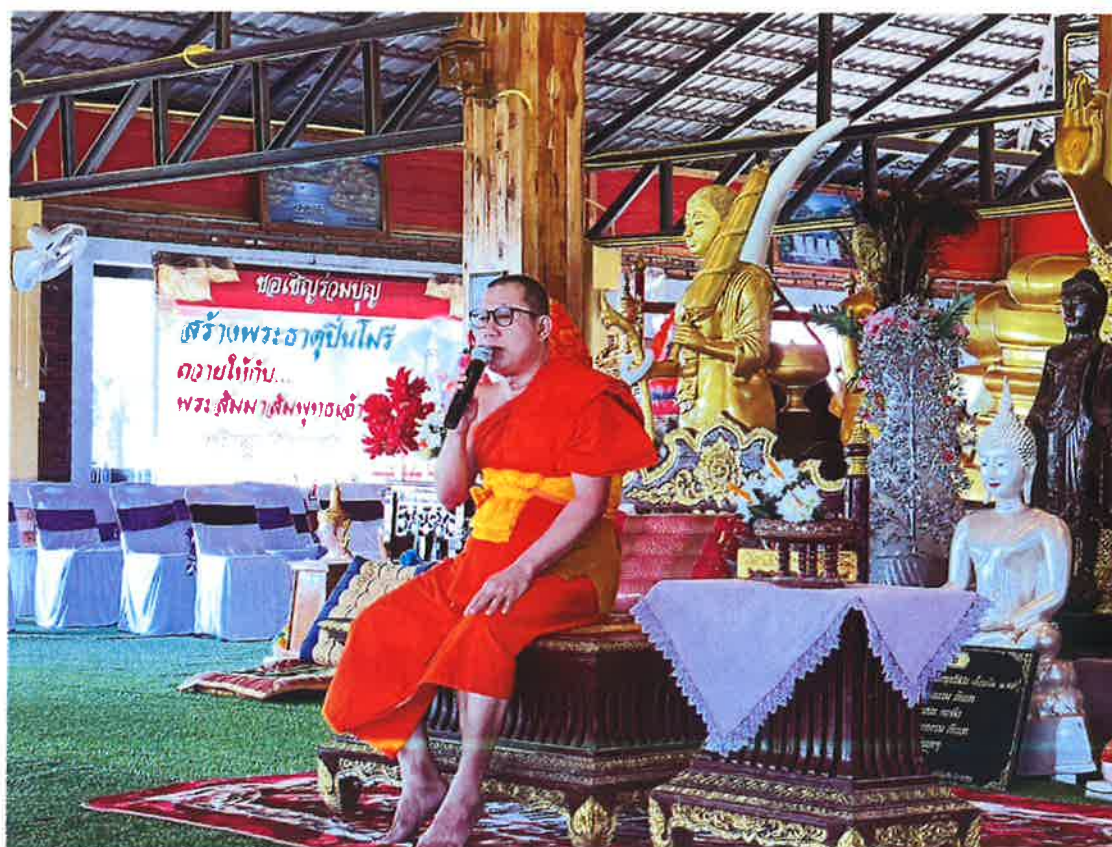






























แผนภูมิสรุปแบบสอบถาม
ความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

คำอธิบาย

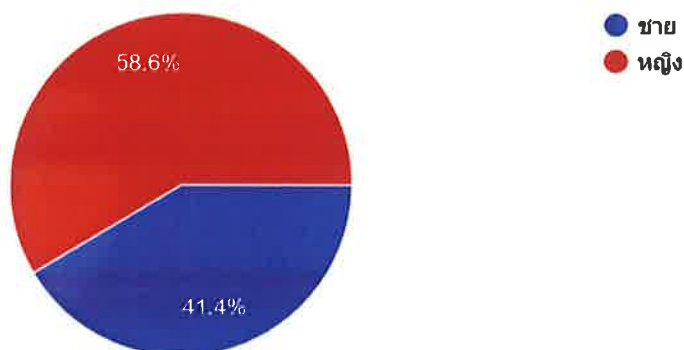
แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน

ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สภาพทั่วไป

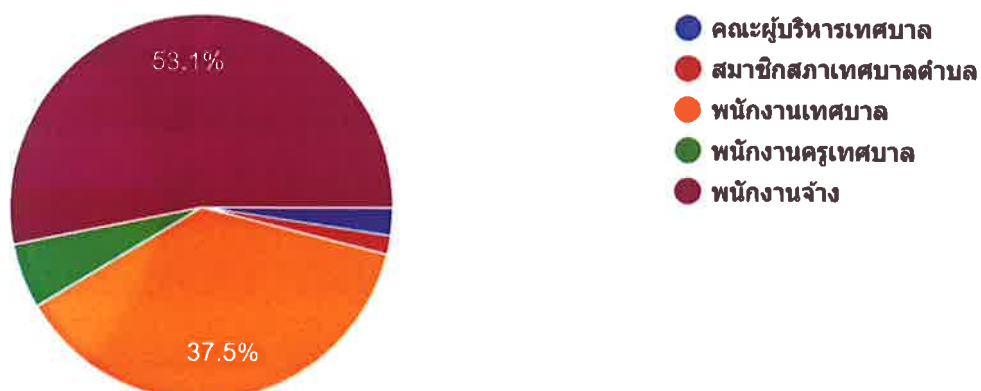
เพศ

คำตอบ 128 ข้อ



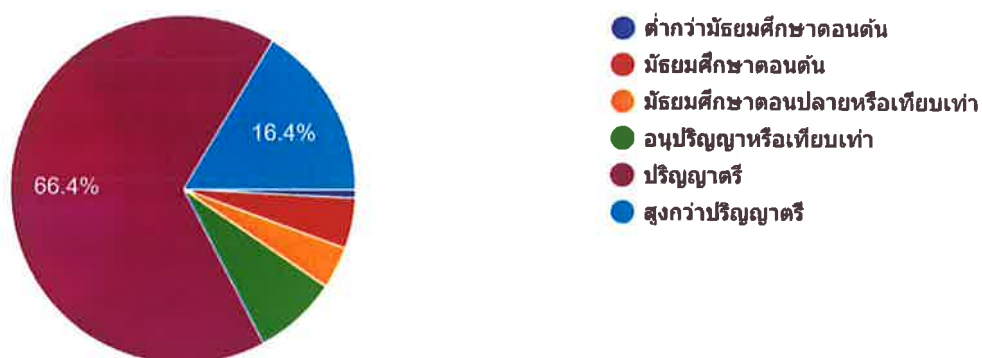
ตำแหน่ง

คำตอบ 128 ข้อ



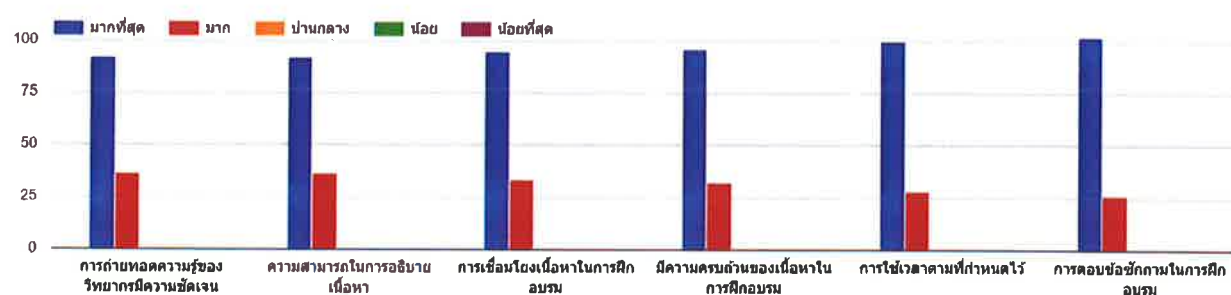
การศึกษา

คำตอบ 128 ข้อ

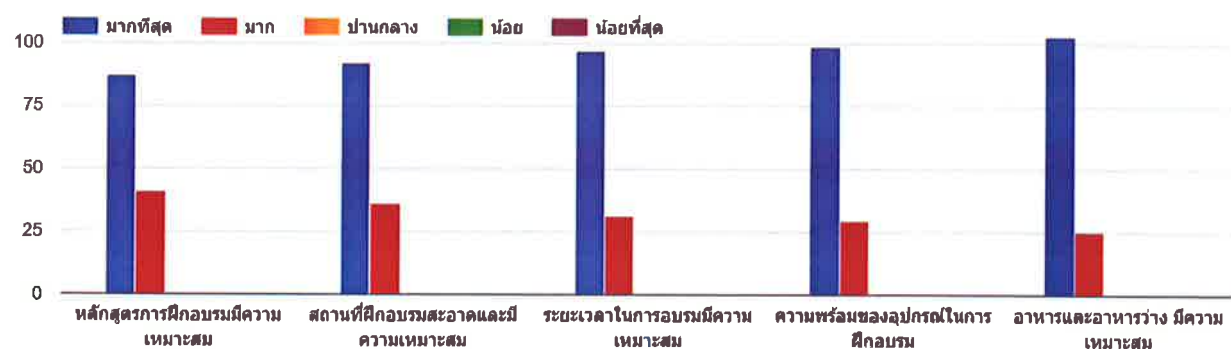


ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

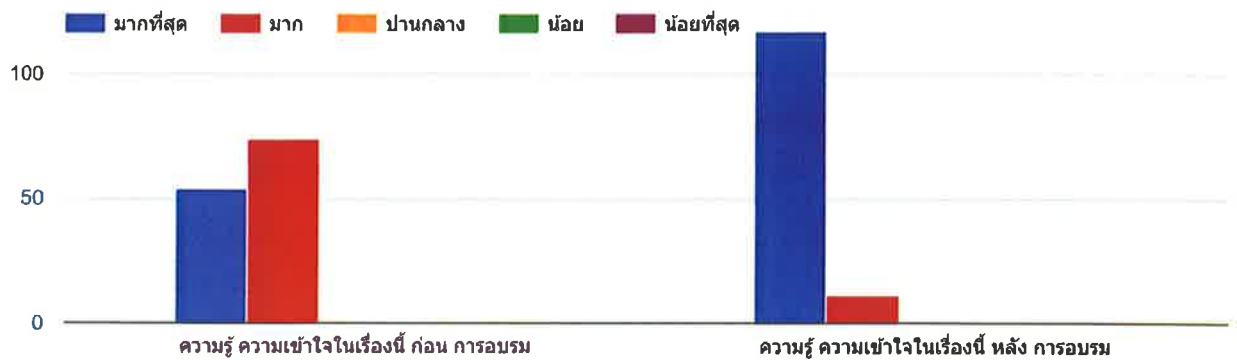
ด้านวิทยากร



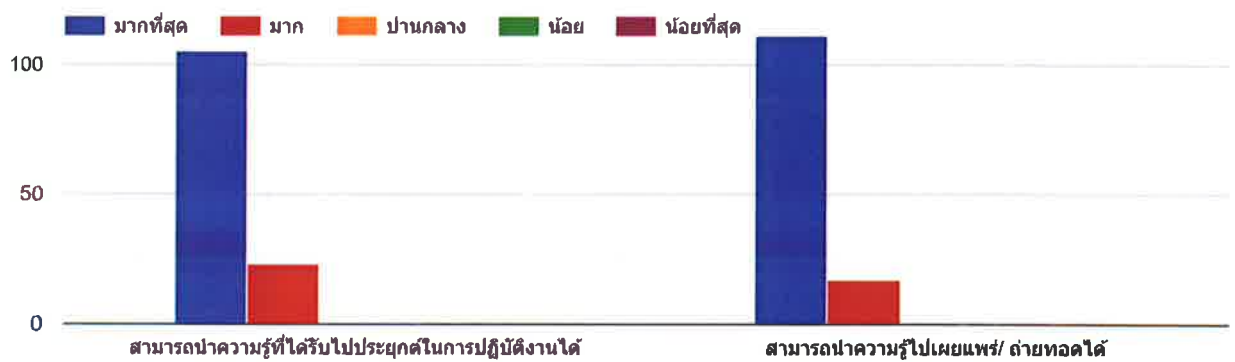
ด้านหลักสูตร / สถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร



ด้านความรู้ความเข้าใจ



ด้านการนำความรู้ไปใช้



ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้

กลุ่ม	จำนวนผู้ที่สามารถอ่านภาษาไทย
ก่อนเรียน	0
การตอบกลับ	128
หลังเรียน	128

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันอังคาร ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

ณ อาคารเทพประทานพร หมู่ที่ ๑๘ ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ลำดับที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ					N ผลรวม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	เกณฑ์การประเมิน
		5	4	3	2	1					
ด้านวิทยากร											
1	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	92	36	0	0	0	128	4.72	94.38	0.45	มากที่สุด
2	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	92	36	0	0	0	128	4.72	94.38	0.45	มากที่สุด
3	การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	95	33	0	0	0	128	4.74	94.84	0.44	มากที่สุด
4	มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	96	32	0	0	0	128	4.75	95.00	0.43	มากที่สุด
5	ใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	100	28	0	0	0	128	4.78	95.63	0.41	มากที่สุด
6	การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	102	26	0	0	0	128	4.80	95.94	0.40	มากที่สุด
ด้านหลักสูตร / สถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร											
1	หลักสูตรการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	87	41	0	0	0	128	4.68	93.59	0.47	มากที่สุด
2	สถานที่ฝึกอบรมสะอาดและมีความเหมาะสม	92	36	0	0	0	128	4.72	94.38	0.45	มากที่สุด
3	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	97	31	0	0	0	128	4.76	95.16	0.43	มากที่สุด
4	ความพร้อมของอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	99	29	0	0	0	128	4.77	95.47	0.42	มากที่สุด
5	อาหารและอาหารว่าง มีความเหมาะสม	103	25	0	0	0	128	4.80	96.09	0.40	มากที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ											
1	ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	54	74	0	0	0	128	4.42	88.44	0.49	มาก
2	ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	117	11	0	0	0	128	4.91	98.28	0.28	มากที่สุด

ลำดับที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ					N ผลรวม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	เกณฑ์การประเมิน
		5	4	3	2	1					
ด้านการนำความรู้ไปใช้											
1	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้	105	23	0	0	0	128	4.82	96.41	0.38	มากที่สุด
2	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	111	17	0	0	0	128	4.87	97.34	0.34	มากที่สุด
รวม		1442	478	0	0	0	1920	4.75	95.02	0.42	มากที่สุด

** จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ ทั้งหมด 128 คน จากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 150 คน

- ❖ 5 หมายถึง พึงพอใจมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.51 - 5.00
- ❖ 4 หมายถึง พึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย 3.51 - 4.50
- ❖ 3 หมายถึง ถึงพอใจปานกลาง ค่าเฉลี่ย 2.51 - 3.50
- ❖ 2 หมายถึง พึงพอใจน้อย ค่าเฉลี่ย 1.51 - 2.50
- ❖ 1 หมายถึง พึงพอใจน้อยที่สุด ค่าเฉลี่ย 1.00 - 1.50

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แก่งพนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันอังคาร ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

ณ อาคารเทพประทานพร หมู่ที่ ๑๘ ตำบลบ้านตู อำเภอมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ลำดับที่	รายการ	จำนวน	ร้อยละ
เพศ			
1	ชาย	53	41.41
2	หญิง	75	58.59
	รวม	128	100
การศึกษา			
1	ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น	1	0.78
2	มัธยมศึกษาตอนต้น	6	4.69
3	มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	5	3.91
4	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	10	7.81
5	ปริญญาตรี	85	66.41
6	สูงกว่าปริญญาตรี	21	16.41
	รวม	128	100
ตำแหน่ง			
1	คณะผู้บริหารเทศบาล	3	2.34
2	สมาชิกสภาเทศบาล	2	1.56
3	พนักงานครุเทศบาล	7	5.47
4	พนักงานเทศบาล	48	37.50
5	พนักงานจ้าง	68	53.13
	รวม	128	100

** จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจทั้งหมด 128 คน จากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 150 คน