



โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ
เทศบาลตำบลบ้านดู่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



โดย
กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่

หลักการและเหตุผล

กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ถือได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ที่มุ่งหวังในการตอบสนองความต้องการในด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ ดังนั้นหากท้องถิ่นและชุมชนมีความตระหนัก และมีบทบาทร่วมในการจัดการกับปัญหาสุขภาพของชุมชนมากขึ้นด้วยการสร้างเสริมสุขภาพ ซึ่งเป็นสิ่งที่สำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าการรักษาพยาบาล โดยมุ่งเน้นไปที่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดความเสี่ยงด้านสุขภาพ เป็นมิติทางสังคมเพื่อสุขภาพ ท้องถิ่นและชุมชนก็จะเป็นศูนย์รวมของการขับเคลื่อนกิจกรรมสุขภาพ และคามริเริ่มสร้างสรรค์ต่างๆ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชนได้มากขึ้น

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ภายใต้ความร่วมมือของสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย และสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ได้ดำเนินงานให้มีกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ขึ้น เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๙ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๔๗ ที่มุ่งเน้นให้ท้องถิ่นปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสมรรถภาพให้แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการสาธารณสุขได้ทั่วถึงและมากขึ้น สนับสนุนให้ประชาชนได้แสดงบทบาทในการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ และส่งเสริมให้บุคลากรด้านสาธารณสุขในพื้นที่ได้แสดงบทบาทในการสนับสนุนประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง ทั้งนี้ยังส่งเสริมให้บุคลากรด้านสาธารณสุขในพื้นที่ได้แสดงบทบาทในการสนับสนุนประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง ทั้งนี้ยังส่งเสริมให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเกิดความตระหนักต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน สามารถดูแลสุขภาพได้ด้วยตนเอง และการสร้างกลไกในสังคมที่จะต้องเข้ามาาร่วมกันแก้ปัญหาต่างๆ ที่มีผลต่อสุขภาพให้ลุล่วง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรภาคีต่างๆ ในพื้นที่ให้เข้ามาบริหารจัดการระบบสุขภาพร่วมกันอย่างแข็งขัน เกิดระบบสุขภาพชุมชนขึ้นในทุกพื้นที่

ดังนั้น กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่จึงได้จัดทำ โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการกองทุน และแกนนำสุขภาพมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถแนะนำแนวทางการบริหารจัดการกองทุน แนะนำแนวทางการจัดทำโครงการต่างๆ และจัดทำโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ทำให้กองทุนมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเป็นเจ้าของของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในชุมชน เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินงานสุขภาพชุมชน แก้ไขปัญหาสาธารณสุขในชุมชนที่สำคัญด้วยความร่วมมือทุกภาคส่วนต่อไป

๑. วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

๑. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุน คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน และแกนนำสุขภาพ
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการอนุมัติและจัดทำแผนงาน/โครงการหรือกิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
๔. เพื่อเป็นการพัฒนาการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลตำบลบ้านดู่

๒. กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการกองทุนฯ, คณะอนุกรรมการฯ, คณะทำงาน, และแกนนำสุขภาพ ประกอบไปด้วย ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน, ประธาน อสม. ทุกหมู่บ้าน, ประธานชมรมผู้สูงอายุทุกหมู่บ้าน, ประธานกลุ่มพัฒนาสตรีทุกหมู่บ้าน, ผู้แทนจากโรงเรียนในเขตตำบลบ้านดู่ และชมรมต่างๆ ในเขตเทศบาลบ้านดู่ จำนวน ๑๑๓ คน

๓. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อเตรียมการจัดทำโครงการ
๒. เสนอโครงการต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อขออนุมัติโครงการ
๓. ประสานงานวิทยากร และผู้เข้าร่วมโครงการ
๔. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการ
๖. ดำเนินโครงการตามกำหนดการ

๑. การจัดอบรมตามโครงการให้แก่ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน และแกนนำสุขภาพในหมู่บ้านในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพะยอม มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

๒. การประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ, คณะอนุกรรมการกองทุน ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| - คณะกรรมการกองทุนฯ | จำนวน ๕ ครั้ง/ปี |
| - คณะอนุกรรมการคัดกรองโครงการ | จำนวน ๒ ครั้ง/ปี |
| - คณะอนุกรรมการการเงินและบัญชี | จำนวน ๑ ครั้ง/ปี |
| - คณะอนุกรรมการติดตามประเมินผล | จำนวน - ครั้ง/ปี |
| - คณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวฯ | จำนวน ๓ ครั้ง/ปี |

๓. การประชาสัมพันธ์กองทุนหลักประกันสุขภาพ โดยการติดป้ายประชาสัมพันธ์จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน

๔. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๗. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๘. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณเริ่มตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๒

๕. งบประมาณ

จากงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านคู จำนวน ๑๒๖,๕๒๐ บาท รายละเอียด ดังนี้
กิจกรรมที่ ๑ อบรมพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๑ วัน

เป็นเงิน ๑๖,๘๓๔ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ และคณะอนุกรรมการกองทุนฯ

- ประชุมคณะกรรมการกองทุน จำนวน ๕ ครั้ง
- ประชุมคณะอนุกรรมการคัดกรองโครงการ จำนวน ๒ ครั้ง
- ประชุมคณะอนุกรรมการการเงินฯ จำนวน ๑ ครั้ง
- ประชุมคณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง จำนวน ๓ ครั้ง

เป็นเงิน ๔๗,๒๕๓ บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ การประชาสัมพันธ์กองทุนหลักประกันสุขภาพ

เป็นเงิน ๗,๖๐๐ บาท (เจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๔ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

เป็นเงิน ๑๐,๘๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๕ ค่าจ้างเหมาพนักงานช่วยปฏิบัติงานกองทุนฯ

เป็นเงิน ๑๗,๘๐๓ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสามบาทถ้วน)

รวมทั้งสิ้น ๑๐๐,๓๕๐ บาท (หนึ่งแสนสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ผลการดำเนินโครงการ

จากการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๑๒ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งได้แจกแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๑๑๓ ฉบับ และได้รับคืนมาจำนวน ๗๕ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๓๗ โดยสรุปดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑. ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๗๕ คน		
๑.๑ เพศชาย	จำนวน ๓๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๐
๑.๒ เพศหญิง	จำนวน ๔๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๐๐
๒. ผู้ตอบแบบสอบถามมีช่วงอายุ ดังนี้		
๒.๑ ต่ำกว่า ๒๐ ปี	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๒.๒ ๒๐-๓๐ ปี	จำนวน ๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๐
๒.๓ ๓๑-๔๐ ปี	จำนวน ๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๓
๒.๔ ๔๑-๕๐ ปี	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐
๒.๕ ๕๑ ปีขึ้นไป	จำนวน ๔๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๖๗
๓. ผู้ตอบแบบสอบถามมีช่วงระดับการศึกษา ดังนี้		
๓.๑ ต่ำกว่าระดับประถม	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๓.๒ ระดับประถมศึกษา	จำนวน ๒๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓๔
๓.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐
๓.๔ ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า	จำนวน ๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๐
๓.๕ ระดับปริญญาตรี	จำนวน ๒๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๓๓
๓.๖ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน ๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๓

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ด้านวิทยากร

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน		
๑.๑ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๗
๑.๒ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๕๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓๓
๑.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๑๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๐
๑.๔ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๕ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐

๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		
๒.๑ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๑๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐
๒.๒ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๔๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๗
๒.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๑๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๓
๒.๔ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๒.๕ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม		
๓.๑ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๒๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๓๓
๓.๒ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๔๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๖๗
๓.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๐
๓.๔ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๓.๕ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม		
๔.๑ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๑๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๐
๔.๒ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๔๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๗
๔.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๒๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๓๓
๔.๔ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๔.๕ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐

ด้านสถานที่/ระยะเวลา/เอกสารประกอบการอบรม

๑. สถานที่ที่มีความเหมาะสม		
๑.๑ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๑๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๖๗
๑.๒ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๖๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐
๑.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๓
๑.๔ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๕ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์วัสดุทัศนูปกรณ์		
๒.๑ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๑๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๖๗
๒.๒ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๕๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๗
๒.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๖
๒.๔ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๒.๕ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐

๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม		
๓.๑ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๑๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๐
๓.๒ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๕๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๒
๓.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๘
๓.๔ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๓.๕ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๔. เอกสารประกอบการอบรมมีความเหมาะสม		
๔.๑ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๑๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๐
๔.๒ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๕๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๒
๔.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๘
๔.๔ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๔.๕ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐

ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้		
๑.๑ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๑๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๐
๑.๒ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๕๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๒
๑.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๘
๑.๔ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๕ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐

ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้		
๑.๑ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๑๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๐
๑.๒ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๕๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๒
๑.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๘
๑.๔ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๑.๕ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้		
๒.๑ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๑๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๐
๒.๒ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๕๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๙๗
๒.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๓
๒.๔ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๒.๕ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐

๓. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ / ถ่ายทอดได้

๓.๑ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๑๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๘
๓.๒ ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๕๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๒
๓.๓ ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๐
๓.๔ ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
๓.๕ ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐

สรุปจากการทำแบบประเมินความพึงพอใจ ส่วนใหญ่แล้วผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมาก โดยแยกในแต่ละด้าน ดังนี้ ด้านวิทยากร มีระดับความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓๓ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร มีระดับความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๙๓ ด้านความรู้ความเข้าใจ มีระดับความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๒ และด้านการนำความรู้ไปใช้ มีระดับความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๗

๒. แบบประเมินความรู้ความเข้าใจ ด้วยแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม

การทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรม โดยใช้แบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม จำนวน ๑๐ ข้อ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

ตอบถูก ๐ - ๔ คะแนน	มีความรู้ความเข้าใจน้อย
ตอบถูก ๕ - ๗ คะแนน	มีความรู้ความเข้าใจปานกลาง
ตอบถูก ๘ - ๑๐ คะแนน	มีความรู้ความเข้าใจมาก

๑. การทดสอบความรู้ก่อนการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม สรุปได้ดังนี้

๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับน้อย	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓
๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับปานกลาง	จำนวน ๕๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๖๗
๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับมาก	จำนวน ๑๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๐

สรุปจากการทดสอบแบบประเมินความรู้ ความเข้าใจ ก่อนการอบรมของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนา ศักยภาพคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความรู้เรื่องบริหารจัดการกองทุนฯ อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๘๔

๒. การทดสอบความรู้หลังการอบรมของผู้เข้ารับการอบรม สรุปได้ดังนี้

๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับน้อย	จำนวน ๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๐
๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับปานกลาง	จำนวน ๓๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๗
๒.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับมาก	จำนวน ๓๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๓

สรุปจากการทดสอบแบบประเมินความรู้ ความเข้าใจ หลังการอบรมของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนา ศักยภาพคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านดู่ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการบริหารจัดการกองทุนฯ มีความรู้ระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๐ มีความรู้ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๗ และมีความรู้มาก คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๓ จะเห็นได้ว่าก่อนเข้ารับการอบรมกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ด้านการอบรมอยู่ในระดับปานกลาง แต่เมื่อกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมแล้ว กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจหลังการอบรมเพิ่มขึ้น และผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระดับมากเพิ่มขึ้นจากก่อนเข้ารับการอบรม

ประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ และคณะอนุกรรมการกองทุนฯ



