



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านดู่
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (Integrity Transparency Assessment : ITA) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต โดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรการ หรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อเป็นการลดการใช้ดุลพินิจมีมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการที่เป็นรูปธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ ดังนั้น เพื่อกำหนดมาตรการในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ และส่งเสริมการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลบ้านดู่ จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑. ดุลพินิจ หมายถึง ก้าววินิจฉัยที่สมควรการพิจารณาด้วยความเที่ยงธรรม
๒. แนวทางในการปฏิบัติ

๒.๑ เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านดู่ ต้องปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลบ้านดู่

๒.๒ การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๑) ให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องคอยกำกับและดูแล และหมั่นตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ เพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้อง กรณีที่พบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจที่อาจไม่ถูกต้อง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓) ทุกหน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชนต้องแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานและประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๔) ให้ทุกหน่วยงานส่งเสริมวิธีการต่าง ๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากร และเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น การนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ และสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน การใช้การพิจารณาร่วมกันในรูปแบบของคณะกรรมการ การนำแนวทางการมีส่วนร่วม หรือการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เป็นต้น

๒.๓ การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล

๑) กำหนดหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ในการพิจารณาดำเนินการสรรหา และคัดเลือกการบรรจุแต่งตั้งการพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๒) มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านดู่ ที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๓) มีการจัดทำแผนต่าง ๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านดู่ เช่น แผนอัตรากำลังแผนพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

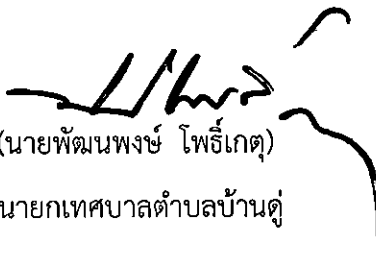
๔) การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานองค์กร ให้มีการพัฒนาตามความเหมาะสม และเป็นธรรมตามความสามารถของบุคลากร รวมถึงให้มีความรู้เกี่ยวกับวินัยการรักษาวินัยคุณธรรม และจริยธรรม

๒.๔ การบริหารความเสี่ยง

มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านดู่ ยึดถือแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานของเทศบาลตำบลบ้านดู่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายพัฒนพงษ์ โพธิ์เกต)
นายกเทศบาลตำบลบ้านดู่