



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านดู่
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดการมาทำงานสายที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
และเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การมาทำงานสายที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๘(๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ แก้ไขปรับปรุงถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งหน่วยงาน

เทศบาลตำบลบ้านดู่ เป็นเทศบาลประเภทสามัญขนาดกลาง ตั้งอยู่เลขที่ ๔๘๖ หมู่ที่ ๖ ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย พื้นที่ติดทางหลวงหมายเลข ๑๓๑ ถนนพหลโยธินสายเชียงราย-แม่สาย และเส้นทางเลี่ยงเมืองเชียงรายทิศตะวันตก จุดตัดที่ ๔ เส้นทางสันทรายน้อย - แยกสนามบินแม่ฟ้าหลวง สภาพการจราจรที่มีการหนาแน่นในช่วงเวลาเร่งด่วน ระยะทางห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองเชียงราย ๑๐ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ๑๕ นาที มีอาณาเขตติดกับเทศบาลตำบลนางเล็ง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม เทศบาลตำบลแม่ยาว องค์การบริหารส่วนตำบลริมกก และเทศบาลนครเชียงราย โดยพื้นที่ตำบลบ้านดู่มีพื้นที่ครอบคลุมท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นพื้นที่เศรษฐกิจเป็นที่ตั้งของห้างค้าปลีกและห้างค้าส่ง

เพื่อกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่ จึงกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายในแต่ละรอบการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง โดยกำหนดดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลบ้านดู่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดการมาทำงานสายที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศเทศบาลตำบลบ้านดู่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดการขาดราชการจำนวนการขาดราชการ การมาทำงานสายที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน ทุกครั้งปี พ.ศ.๒๕๖๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งอื่นใดของเทศบาลตำบลบ้านดู่ที่กำหนดไว้แล้วซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

/ข้อ ๔ ในประกาศ...

ข้อ ๔ ในประกาศกำหนดนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ที่สังกัดสถานศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบ้านดู่

“วันทำงานปกติ” หมายความว่า เวลาทำงานของทางราชการปกติ กำหนดไว้ตั้งแต่ ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. (รวมเวลาพัก ๑ ชั่วโมง) หรือเวลาอื่นใดที่นายกเทศมนตรีกำหนดตามลักษณะงาน ให้เป็นเวลาทำงานปกติ

“การมาทำงานสาย” หมายความว่า การมาทำงานช้ากว่ากำหนดเริ่มต้นการทำงานในวันทำงานนั้น ๆ ของบุคลากร โดยพิจารณาจากสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการหรือการบันทึกเวลาโดยเครื่องบันทึกเวลาที่เทศบาลตำบลบ้านดู่กำหนด (ถ้ามี) ต้องไม่เกิน ๑๘ ครั้ง ในรอบครึ่งปีแรก หรือรอบครึ่งปีหลัง

ข้อ ๕ หากมีความจำเป็นและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ให้แต่ละส่วนราชการขออนุมัติ กำหนดวันทำงาน เวลาทำงาน และวันหยุดต่าง ๆ ของบุคลากรในสังกัดเป็นอย่างอื่นได้ โดยนายกเทศมนตรี กำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ แต่เมื่อเฉลี่ยแล้วต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง โดยไม่รวมเวลาพักและมีให้ราชการเสียหาย

ข้อ ๖ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะงาน เปิด – ปิดสำนักงานหรือดูแลทำความสะอาด สถานที่หรือหน้าที่อื่นใดที่ต้องหรือควรจะต้องปฏิบัติเป็นประจำ ในช่วงเวลาที่แตกต่างจากวันเวลาที่กำหนดไว้ ให้เป็นเวลาทำงานปกติดังระบุในข้อ ๔ ให้ส่วนราชการกำหนดเวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวเป็นอย่างอื่นได้ โดยนายกเทศมนตรีกำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ ทั้งนี้ เวลาการปฏิบัติงาน ต้องไม่น้อยกว่าจำนวนเวลาปกติ และมีให้ราชการเสียหาย

ข้อ ๗ ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กำกับดูแล และจัดทำหลักฐานการขาดราชการ การลา การมาทำงานสายอย่างเคร่งครัด และแจ้งให้ข้าราชการและพนักงานจ้างทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ข้อ ๘ ประกาศฉบับนี้ บังคับใช้เพื่อประกอบประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และการรักษาวิทยะ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาและไม่สังกัดสถานศึกษา การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ การเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และอื่น ๆ ให้กับพนักงานจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)


(นายพัฒน์พงษ์ โพธิ์เกตุ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดู่